VUESSE COSTRUZIONI S.r.l.



VIA FOSSO PIORDO, SNC
00123 ROMA
TEL./FAX 06.30439295
R.E.A. 976577
P.IVA E C.F. R.I. ROMA 06562641008
CAP. SOC. € 10200,00 I.V.

RELAZIONE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

(art. 47, c. 3, D.L. 77/2021)

Periodo di riferimento: 2024–2025
Azienda: VUESSE COSTRUZIONI S.R.L.
Codice fiscale: 065626410088
Sede legale: Via del Fosso Piordo, snc – 00123 Roma (RM)
Sede operativa: Via Fosso Piordo, snc – 00123 Roma (RM)
Settore/ CCNL Applicato: Edilizia Industria
Numero unità produttive: 1

INFORMAZIONI RELATIVE ALL'APPALTO PNRR / PNC

- **Stazione Appaltante:** Consorzio Intercomunale dei Servizi e Interventi Sociali "Valle del Tevere"
- **Codice Identificativo Gara (CIG):** B696FA89CD
- **Codice Unico di Progetto (CUP):** B64H22000550006
- **Oggetto del contratto:** REALIZZAZIONE DI STRUTTURE RESIDENZIALI TEMPORANEE PER PERSONE IN SITUAZIONI DI DISAGIO ECONOMICO – PNRR MISSIONE 5 – LINEA INVESTIMENTO 1.3.2 (STAZIONI DI POSTA)

1. OCCUPAZIONE E DISTRIBUZIONE PER QUALIFICA

Al 31.12.2025 l'azienda conta **43 dipendenti**, di cui **5 donne**. La distribuzione per qualifica è la seguente:

- **Dirigenti e quadri:** non risultano presenti
- **Impiegati/e:** 8 totali (4 uomini, 4 donne)
- **Operai/e:** 34 totali (33 uomini, 1 donne)
- **Amministratore/trice**: 1 totale (0 uomini, 1 donna)

Le donne rappresentano il **11,63%** del totale dei dipendenti, e l'azienda è gestita da un'unica figura di genere femminile.

2. RECLUTAMENTO, SELEZIONE E STATO DEL PERSONALE

Nel corso del biennio di esecuzione delle attività legate all'appalto, si sono registrati i seguenti movimenti di personale:

- **Assunzioni:** 25 totali, di cui 2 donne (pari all'8%)
- **Promozioni:** 5 totali, di cui 2 donne (pari al 40%)
- **Cessazioni:** 7 totali, di cui 1 donna (pari al 14,28%)

3. TIPOLOGIA CONTRATTUALE E CONDIZIONI DI LAVORO

Al 31.12.2025:

- **Tipologia contrattuale:** Il 100% del personale risulta assunto con contratto a tempo indeterminato
- **Contratti di apprendistato attivi:** 3 totali, interamente maschili (0% donne).
- **Articolazione dell'orario (Part-time / Full-time):**
  - Il personale maschile è impiegato interamente a Full-time (38 uomini su 38, pari allo 0% in part-time).
  - Il personale femminile è impiegato prevalentemente in regime di Part-time (3 donne su 5, pari al 60%).
- **Flessibilità e ammortizzatori:** Non si registra l'utilizzo di lavoro agile, contratti di somministrazione o ore di Cassa Integrazione Guadagni (CIG).

4. ANALISI RETRIBUTIVA E DIFFERENZIALI DI GENERE

I dati economici mostrano i seguenti aggregati retributivi:

ANNO 2024

- **Monte retributivo lordo annuo complessivo:** € 1.316.200,00
  - **Quota Uomini:** € 978.544,00
  - **Quota Donne:** € 337.656,00

Anno 2025

- **Monte retributivo lordo annuo complessivo:** € 1.619.805,00
  - **Quota Uomini:** € 1.352.859,00
  - **Quota Donne:** € 266.946,00

Livelli comparabili (*dettaglio al 31.12.2025*)

QUALIFICA	LIVELLO	UOMINI	Media Annuale	DONNE	Media Annuale
Amministratrice	//	0	//	1	€ 775,00
Impiegati/e	1' Livello	1	€ 1.858,00	0	//
Impiegati/e	7' Livello	3	€ 7.735,00	4	€ 4.450,00
Operai/e	1' Livello	0	//	1	€ 1.199,00
Operai/e	2' Livello	5	€ 2.158,00	0	//
Operai/e	3' Livello	20	€ 2.546,00	0	//
Operai/e	4' Livello	8	€ 2.862,00	0	//

Impiegati/e 7° Livello: È l'unico livello organizzativo che permette una comparazione diretta tra generi. La media annuale maschile è pari a € 7.735,00 (per 3 dipendenti) rispetto a una media femminile di € 4.450,00 (per 4 dipendenti). Si rileva un **differenziale retributivo (Gender Pay Gap) del 42,46%** a favore del genere maschile, influenzato anche dalla differente distribuzione dell'orario di lavoro (part-time).

Componenti accessorie (*al 31.12.2025*)

- **Straordinari:** € 1.941,00 complessivi erogati interamente al personale maschile (0% donne).
- **Superminimi individuali:** € 281.310,00 complessivi, di cui € 95.508,00 attribuiti alle donne (pari a circa il 34%).
- **Premi di produzione:** Non sono stati erogati premi di produzione nel periodo di riferimento.

5. MISURE DI CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

Alla data attuale non risultano attive misure specifiche di conciliazione, quali congedi parentali o di maternità/paternità in corso, né trasformazioni temporanee di orario o accordi per il lavoro agile.

6. ATTESTAZIONE DI ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI PNRR

Il sottoscritto Legale Rappresentante attesta che la presente relazione viene trasmessa alla Stazione Appaltante entro i termini previsti dal contratto.

Si attesta altresì l'avvenuta trasmissione del presente documento al Consigliere regionale di parità in data 29/07/2026, assolvendo integralmente ai doveri di trasparenza previsti dall'art. 47, c. 3 del D.L. 77/2021.

Il legale rappresentante

Seri Barbara

VUESSE COSTRUZIONI SRL
Via Fosso Piordo, SNC - 00123 Roma
P.IVA 06562641008