Roma, 03 settembre 2026

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

ai sensi dell'art. 1, comma 2, Allegato II.3 del D.Lgs. 36/2023 e della clausola sociale – Pari opportunità e inclusione lavorativa, e dell'art. 2 del Contratto d'appalto.

Appaltatore: EURO EDILIZIA 2000 s.r.l.
Sede legale: Via Luigi Kossuth 19/19A 00149 Roma (RM) C.F. 10427551006
Legale Rappresentante: Jeanina Maria Safta
Oggetto Appalto: LAVORI DI ADEGUAMENTO DI N. 4 EDIFICI PUBBLICI PER LA REALIZZAZIONE DI STRUTTURE RESIDENZIALI PER PERSONE CON DISABILITÀ – PNRR MISSIONE 5 – LINEA INVESTIMENTO 1.2.

CUP B14H22000340006
CIG: B715E56EE3

1. Premessa

La presente relazione viene predisposta in attuazione di quanto previsto dalla clausola sociale relativa alle pari opportunità e all'inclusione lavorativa contenuta nel contratto d'appalto, con riferimento alla situazione del personale maschile e femminile nelle diverse professioni e agli aspetti relativi alle assunzioni, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli e alle qualifiche, ai passaggi di categoria o qualifica, alla mobilità, agli eventuali interventi della Cassa Integrazione Guadagni, alle cessazioni dei rapporti di lavoro, ai pensionamenti e alla retribuzione effettivamente corrisposta.

L'Impresa conferma il proprio impegno al rispetto dei principi di pari opportunità, non discriminazione e inclusione lavorativa, nonché all'applicazione del CCNL Edilizia previsto dalla documentazione contrattuale.

2. Consistenza ed evoluzione dell'organico

Alla data di stipula del contratto, **nel mese di settembre 2025**, l'organico aziendale era costituito da **44 dipendenti**.

Nel periodo successivo alla stipula si sono verificate **n. 8 cessazioni di rapporti di lavoro**, tutte relative a lavoratori di sesso maschile.

Le cessazioni intervenute sono riconducibili alla normale dinamica dei rapporti di lavoro aziendali e hanno determinato una riduzione dell'organico complessivo.

Alla data di redazione della presente relazione risultano pertanto in forza **n. 36 dipendenti**, di cui **33 uomini e 3 donne**.

La composizione attuale dell'organico risulta pertanto la seguente:

Situazione	Uomini	Donne	Totale
Organico alla stipula del contratto			44
Cessazioni intervenute	8	0	8
Organico attuale	33	3	36

Le cessazioni sono state determinate dalla normale evoluzione dei rapporti di lavoro e non risultano riconducibili a criteri di selezione o trattamento differenziato basati sul genere.

3. Composizione attuale del personale per professione e genere

Alla data di redazione della presente relazione, il personale dipendente risulta così distribuito:

Professione/Funzione	Uomini	Donne	Totale
Operai	30	0	30
Tecnici	2	1	3
Responsabile tecnico	1	0	1
Segretarie amministrative	0	2	2
Totale	**33**	**3**	**36**

La presenza femminile complessiva nell'organico dipendente è pari a **3 unità**, mentre quella maschile è pari a **33 unità**.

La prevalenza maschile nelle attività operative è correlata alla tipologia delle mansioni svolte e alla composizione professionale dell'organico aziendale.

Nell'ambito del personale d'ufficio si registra invece una presenza paritaria tra uomini e donne, essendo presenti **3 uomini e 3 donne**.

4. Amministratrice Unica

La carica di **Amministratrice Unica** è ricoperta da una donna.

Tale posizione viene indicata separatamente rispetto al personale dipendente e non viene ricompresa nel numero dei 36 dipendenti.

La presenza femminile nella posizione di vertice societario rappresenta un ulteriore elemento della partecipazione femminile alla struttura organizzativa dell'Impresa.

5. Formazione professionale

Nel periodo di riferimento l'Impresa ha garantito la formazione in materia di **salute e sicurezza sul lavoro** al personale operaio impiegato nelle attività aziendali.

La formazione in materia di sicurezza è stata rivolta a **tutti gli operai** attualmente in forza, in relazione alle mansioni svolte e agli obblighi formativi previsti dalla normativa vigente.

L'Impresa considera la formazione uno strumento essenziale per garantire adeguati livelli di professionalità, sicurezza e tutela dei lavoratori e si impegna a garantire le necessarie attività formative senza discriminazioni fondate sul genere.

6. Cassa Integrazione Guadagni

Nel periodo di riferimento **non si è fatto ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni**.

Pertanto, non risultano interventi di CIG da rilevare o distinguere in relazione al genere del personale.

7. Pensionamenti e prepensionamenti

Nel periodo di riferimento **non si sono verificati pensionamenti né prepensionamenti** del personale dipendente.

8. Pari opportunità e non discriminazione

L'Impresa garantisce il rispetto dei principi di pari opportunità e non discriminazione nell'ambito dei rapporti di lavoro.

Le decisioni relative all'assunzione, all'assegnazione delle mansioni, alla formazione, alla crescita professionale e al trattamento economico sono adottate sulla base delle competenze professionali, dell'esperienza, delle qualifiche possedute e delle esigenze organizzative aziendali.

L'Impresa si impegna inoltre a garantire un ambiente di lavoro rispettoso della dignità personale e professionale dei lavoratori e delle lavoratrici.

9. Conclusioni

La presente relazione rappresenta la situazione del personale maschile e femminile occupato da Euro Edilizia 2000 S.r.l., con riferimento agli elementi richiesti dall'art. 1, comma 2, dell'Allegato II.3 al D.Lgs. 36/2023 e dall'art. 2 del Contratto d'appalto.
Dall'analisi della situazione del personale emerge una prevalenza di personale maschile nelle attività operative e una presenza equilibrata tra uomini e donne nell'ambito del personale d'ufficio.

L'Impresa ha garantito la formazione in materia di sicurezza a tutti gli operai e non ha fatto ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni né si sono verificati pensionamenti o prepensionamenti.

L'Impresa conferma il proprio impegno a garantire il rispetto dei principi di pari opportunità, non discriminazione e inclusione lavorativa e a mantenere condizioni di lavoro conformi alla normativa vigente e al CCNL applicato.

La sottoscritta Jeanina Maria Safta, in qualità di legale rappresentante di Euro Edilizia 2000 S.r.l., dichiara che i dati e le informazioni riportati nella presente relazione sono veritieri, completi e corrispondenti alla situazione aziendale nel periodo di riferimento.

Luogo e data: Roma 04.09.2026

L'Amministratrice Unica

Euro Edilizia 2000 S.r.l.
Via Luigi Kossuth, 19
00149 Roma (RM)

P.IVA e C.F.
1 0 4 2 7 5 5 1 0 0 6

L'Impresa
Euro Edilizia 2000 S.r.l.
Jeanina Maria Safta