# Consorzio intercomunale dei servizi e interventi sociali Valle del Tevere

# Piano Triennale delle Azioni Positive 2026–2028

(D.Lgs. 198/2006 – Codice delle pari opportunità)

**Allegato al P.I.A.O. 2026/2028**

## PREMESSA

Il Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) è il documento programmatico attraverso il quale il Consorzio individua obiettivi e azioni finalizzate a rimuovere situazioni di disparità e promuovere pari opportunità tra il personale.

Ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, le pubbliche amministrazioni sono tenute ad adottare un Piano di Azioni Positive volto a garantire:

- pari opportunità tra uomini e donne;
- uguaglianza sostanziale nelle condizioni di lavoro e nello sviluppo professionale;
- valorizzazione delle differenze di genere.

Il Consorzio, in quanto ente strumentale degli enti locali aderenti e operante nel settore dei servizi sociali, integra tali principi con la propria mission istituzionale, orientata alla promozione dell'inclusione sociale, dell'equità e del benessere delle persone.

In attuazione della normativa vigente (Legge n. 80/2021 e D.P.R. n. 81/2022), il presente Piano costituisce allegato del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

## OBIETTIVI

Il Consorzio si propone, per il triennio 2026–2028, di perseguire i seguenti obiettivi:

1. garantire il rispetto della dignità e delle pari opportunità per tutto il personale;
2. promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e rispettoso;
3. prevenire e contrastare fenomeni di discriminazione, mobbing e molestie;
4. sviluppare politiche di gestione del personale orientate all'equità e alla valorizzazione delle competenze;
5. favorire la conciliazione tra vita lavorativa e personale, con particolare attenzione alle esigenze familiari e di cura;
6. integrare i principi delle pari opportunità anche nei servizi erogati all'utenza.

## L'ORGANICO ATTUALE

L'analisi della composizione del personale del Consorzio (dipendenti a tempo determinato e indeterminato) evidenzia la distribuzione per genere e profilo professionale.

| | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Cat. D | Dirigenza | Totale |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **DONNE** | 0 | 0 | 0 | 28 | 0 | 28 |
| **UOMINI** | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| **TOTALE** | 0 | 0 | 1 | 28 | 1 | **30** |

## LE AZIONI POSITIVE

Le azioni positive saranno sviluppate lungo tre principali ambiti:

- Formazione e sviluppo delle professionalità
- Conciliazione dei tempi di vita e lavoro
- Benessere organizzativo

### a. Formazione e sviluppo delle professionalità

**Obiettivo**
Promuovere percorsi formativi rivolti al personale per:

- diffondere la cultura delle pari opportunità;
- sviluppare competenze professionali, in particolare nei servizi sociali;
- rafforzare la partecipazione attiva ai processi organizzativi.

**Finalità strategiche**

- favorire la formazione continua;
- migliorare la qualità dei servizi erogati;
- valorizzare competenze e professionalità, senza distinzione di genere.

### b. Conciliazione dei tempi vita/lavoro

**Obiettivo**
Favorire l'equilibrio tra vita privata e lavorativa attraverso strumenti organizzativi flessibili.

**Finalità strategiche**

- migliorare il benessere del personale;
- aumentare l'efficienza organizzativa;
- sostenere situazioni di fragilità (genitorialità, assistenza a familiari, ecc.).

**c. Benessere organizzativo**

**Obiettivo**
Promuovere un ambiente di lavoro positivo e collaborativo.

**Finalità strategiche**

- prevenire situazioni di stress lavoro-correlato;
- rafforzare il senso di appartenenza;
- migliorare il clima organizzativo.

## AZIONI SPECIFICHE

### N. 1 – Rafforzamento del CUG

**Destinatari**
Componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG): ( Det n. 144 del 21.02.2024 - Giulia Bandino – Presidente; Silvia D'Andrea – Vice Presidente; Sandro Bastianelli Segretario)

**Obiettivi**

- consolidare il ruolo del CUG;
- diffondere la cultura delle pari opportunità nel Consorzio.

**Descrizione**
Attività formative, incontri e momenti di confronto sulle tematiche di genere e sul benessere organizzativo.

**Strutture coinvolte**

Ufficio personale, enti partner, professionisti esterni

### N. 2 – Conciliazione vita-lavoro

**Destinatari**
Tutto il personale

**Obiettivi**
Favorire l'equilibrio tra esigenze personali e organizzative.

**Descrizione**

- attivazione e sviluppo del lavoro agile;

- flessibilità oraria;
- misure di supporto alla genitorialità e alla cura;

**N. 3 – Miglioramento degli spazi e dell'organizzazione del lavoro**

**Destinatari**
Personale e utenti dei servizi

**Obiettivi**
Migliorare la qualità degli ambienti lavorativi e dei servizi erogati (Ufficio di Piano)

**Descrizione**

- riorganizzazione degli spazi in funzione dei servizi erogati dal Consorzio;
- adeguamento degli ambienti per favorire accessibilità e accoglienza;
- attenzione alla sicurezza e al benessere degli operatori.

**N. 4 – Team building e lavoro di rete**

**Destinatari**
Personale del Consorzio

**Obiettivi**

- rafforzare la collaborazione interna;
- migliorare la comunicazione tra operatori.

**Descrizione**
Attività di gruppo, incontri e momenti di confronto.

## DURATA

Il Piano ha durata triennale (2026–2028) ed è soggetto a:

- monitoraggio periodico;
- aggiornamento sulla base dei feedback del personale e delle esigenze organizzative.

## PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE

Il Piano è pubblicato quale allegato al PIAO del Consorzio.