Comune di Capena (RM)
in collaborazione con il
CONSORZIO "VALLE DEL TEVERE"

AVVISO PUBBLICO
per l'attivazione di
Tirocini di Inclusione Socio Lavorativa

Art. 1. Premessa

I Comuni di Campagnano di Roma, Capena, Castelnuovo di Porto, Civitella San Paolo, Fiano Romano, Filacciano, Formello, Magliano Romano, Mazzano Romano, Morlupo, Nazzano, Ponzano Romano, Riano, Rignano Flaminio, Sacrofano, Sant'Oreste, Torrita Tiberina costituiscono il Distretto sociosanitario denominato RM 4.4.

Tra le forme associative previste dalle vigenti normative, i Comuni del Distretto RM 4.4 hanno identificato nel Consorzio intercomunale la forma giuridica più efficace per il perseguimento degli obiettivi di tutela della comunità sociale fragile.

Il Consorzio assolve in modo associato le competenze comunali previste dalla Legge Regionale 11/2016. In particolare, governa il sistema locale degli interventi sociali, curandone la programmazione, l'organizzazione, la gestione di attività Socio-Assistenziali e il coordinamento con i diversi soggetti pubblici e privati coinvolti.

La Repubblica assicura alle persone e alle famiglie un sistema integrato di interventi e servizi sociali, promuove interventi per garantire la qualità della vita, pari opportunità, non discriminazione e diritti di cittadinanza, previene, elimina o riduce le condizioni di disabilità, di bisogno e di disagio individuale e famigliare derivanti da inadeguatezza di reddito, difficoltà sociali e condizioni di non autonomia, in coerenza con gli articoli 2, 3 e 38 della Costituzione; a tal scopo, il Comune di Capena intende intervenire a sostegno di persone svantaggiate e/o a rischio di esclusione sociale promuovendo una maggiore integrazione sociale attraverso l'attivazione di **tirocini semestrali finalizzati all'inclusione sociale per n. massimo 14 tirocini**, rivolti a soggetti che ne abbiano interesse, tra i residenti del territorio comunale. La misura di sostegno di cui trattasi, rivolta alle persone svantaggiate e/o a rischio di esclusione sociale come previsto dalla DGR 30 Dicembre 2013, n. 511, rappresenta un'occasione di crescita personale grazie all'acquisizione di conoscenze tecniche ed il recupero/mantenimento di relazioni sociali per lo sviluppo di un progetto di vita autonomo. Essa si pone dunque come strumento per ristabilire un equilibrio fra i bisogni primari della persona e le sue capacità/volontà di farvi fronte, scongiurando il cronicizzarsi di situazioni di bisogno; pertanto non va intesa quale intervento di mera "assistenza", ma deve essere considerata una concreta opportunità di reinserimento attivo nella società;

Il Comune di Capena, facente parte del Consorzio, con nota Prot. n. 11867 del 19.06.2025 chiedeva al Consorzio la collaborazione per la realizzazione dei Tirocini sopracitati con fondi comunali, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 dello Statuto consortile e dall'art. 2 del Contratto di servizio 2025/27;

Il CdA con Deliberazione n. 27 del 18.07.2025 deliberava di approvare la richiesta di collaborazione proposta dal Comune di Capena per la realizzazione di tirocini di inclusione socio lavorativa (TIS) con fondi propri a favore di alcuni residenti del Comune di Capena;

Il Comune di Capena con Deliberazione della Giunta comunale n. 92/25 e n. 109/25 ha approvato e modificato i criteri incaricando il Responsabile dell'Area IV Servizi Sociali e Scolastici di apportare tutte le modifiche necessarie allo Schema di Avviso Pubblico, per dare migliore attuazione all'iniziativa, nonché di predisporre tutti gli atti necessari per l'attivazione di Tirocini di Inclusione Socio-lavorativa (TIS), eventualmente rinnovabili, a favore di persone residenti nel territorio comunale in situazione di disagio socio-economico e grave rischio di marginalità, nella fascia **d'età 18-67 anni**, per massimo n. 14 tirocini semestrali, a fronte di un

contributo economico mensile onnicomprensivo pari ad € 300,00 (trecento/00);

Richiamate le note Prot 22583/25 e 22619/2025 con il quale il Responsabile incaricato ha inviato lo Schema di Avviso Pubblico al Consorzio "Valle del Tevere";

Con il presente Avviso, il Consorzio intende individuare cittadini residenti del Comune di Capena, con i quali, nelle fasi di presa in carico da parte del Servizio Sociale, sia stata rilevata e condivisa l'opportunità di partecipazione ai suddetti Tirocini di inclusione, eventualmente rinnovabili, per un numero massimo di 14 tirocini semestrali.

Art. 2. I Soggetti Beneficiari del Tirocinio di Inclusione sociale e lavorativa

Possono accedere alle opportunità previste dal presente Avviso le persone che risultano iscritte nell'anagrafe della popolazione residente nel Comune di Capena.

I richiedenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti di seguito riportati:

- età compresa tra 18-67 anni;
- essere in stato di disoccupazione ai sensi dell'articolo 19, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- non essere beneficiario della misura dell'assegno di inclusione;
- essere in carico al Servizio Sociale.

Art. 3. Criteri di valutazione del beneficiario

Fermo restando il possesso dei requisiti di cui sopra, sarà garantito accesso prioritario ai soggetti che avranno raggiunto il maggior punteggio sulla base degli indicatori di seguito riportati, fino ad un massimo di 30 punti, così suddivisi:

VALUTAZIONE OGGETTIVA		Massimo 10 punti
CRITERIO	CATEGORIA	PUNTI
STATO DI DISOCCUPAZIONE	Non occupato da meno di 6 mesi	1
	Non occupato da più di 6 mesi	2
	Non occupato da più di 12 mesi	3
	Non occupato da più di 24 mesi	4
TITOLO DI STUDIO	Scuola primaria	4
	Scuola secondaria di primo grado	3
	Scuola secondaria di secondo grado	2
	Laurea	1
RICONOSCIMENTO L. 104/92	Art. 3 c. 3	4
	Art. 3 c. 1	2
ETA'	18-28	1
	29 – 44	2
	45 – 56	3
	57 – 67	4
ISEE	€ 0,00 – € 2.999,99	2
	€ 3.000,00 – € 7.499,99	1
	oltre i € 7.500,00	0

PERCEZIONE DI ALTRI CONTRIBUTI ECONOMICI PUBBLICI	Importo contributo € 0,00 – € 199,99/mese	2
	Importo contributo € 200,00 – € 499,99/mese	1
	Importo contributo oltre i € 500,00/mese	0
VALUTAZIONE SOGGETTIVA		Massimo 10 punti

VALUTAZIONE OGGETTIVA I criteri indicati nella tabella tengono conto dei principali indicatori di svantaggio elencati nel Regolamento UE n. 651/2014, integrato con la normativa e i riferimenti del sistema di welfare e di servizio sociale.

VALUTAZIONE SOGGETTIVA I criteri indicati hanno la funzione di evidenziare gli elementi che non sono quantificabili e che caratterizzano la persona e il suo contesto. Inoltre, rappresentano lo strumento per evidenziare specificità da tenere in considerazione per la scelta dell'attivazione di un TIS ed il suo eventuale svolgimento.

I criteri di seguito elencati saranno chiaramente riportati nel verbale del Servizio Sociale Professionale e opportunamente approfonditi:

- condizioni di salute (percorso terapeutico, compensazione, analisi, farmaci, terapie, ecc.);
- contesto familiare e sociale;
- capacità sociali e relazionali;
- capacità di tenuta lavorativa e dell'attenzione;
- capacità di spostamento/orientamento;
- percorso con i servizi (percorsi attivati, da quanto tempo, elementi del PAI, ecc.);
- vissuti/esperienze;
- obiettivi del TIS.

Il risultato della somma dei punteggi della valutazione oggettiva e di quella soggettiva sarà tenuto in considerazione ai fini della costruzione della graduatoria.

In caso di parità di punteggio viene inserito il richiedente con il punteggio relativo alla valutazione soggettiva maggiore e, in subordine, il valore ISEE inferiore a € 3.000,00.

Art. 4. Motivi di esclusione - decadenza

Costituiscono motivi di esclusione:

1. il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 2;
2. la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'articolo 5 del presente avviso;
3. la mancata indicazione in sede di dichiarazione di uno o più dei requisiti di cui all'art. 2.

Costituiscono motivi di decadenza:

1. Assenza ingiustificata e prolungata al Tirocinio;
2. Scarsa aderenza al progetto attestata dall'Ente ospitante;

Art. 5. Tempi, modalità di presentazione di presentazione della domanda di partecipazione. Valutazione delle istanze e istruttoria

Le istanze dovranno essere presentate sul modulo allegato, appositamente predisposto, a seguito di colloquio con l'Assistente Sociale del Servizio di Segretariato Sociale. previo appuntamento, che avvierà, nel caso non fosse già stata effettuata, la presa in carico presso il Servizio Sociale Professionale. L'assistente sociale del Servizio Sociale Professionale procederà alla valutazione sulla base dei criteri descritti nell'art. 2. e all'eventuale successivo invio della richiesta di attivazione del tirocinio al Consorzio, previo invio di apposito progetto formativo.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata, utilizzando esclusivamente il Modello Allegato al presente Avviso, presso l'ufficio protocollo del Comune di Capena, a mano o tramite mail al seguente indirizzo protocollo@comune.capena.rm.it secondo gli orari di apertura al pubblico dello stesso. La procedura di avvenuta presentazione della domanda, da cui si evincerà giorno e orario di consegna, avverrà attraverso il rilascio di apposita ricevuta. La domanda dovrà essere sottoscritta dal richiedente che allegherà copia di un documento di identità in corso di validità e un IBAN sul quale intende ricevere il versamento del contributo del Tirocinio (no libretto postale).

Il presente Avviso non prevede termini di scadenza.

Art. 6. Ammissione al beneficio - graduatoria

Saranno ammessi al beneficio i soggetti, in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso e posti in graduatoria, che accetteranno e sottoscriveranno il Progetto Formativo Personalizzato nel caso in cui il tirocinio sia attivato nel trimestre di vigenza della graduatoria in cui sono inseriti, nella misura massima di 14 tirocini semestrali. In caso di successive rinunce, si procederà con lo scorrimento dell'elenco dei richiedenti, sulla base dell'ordine di graduatoria.

La graduatoria avrà la durata di tre mesi.

Durante la vigenza della graduatoria, si opererà per avviare i tirocini, secondo l'ordine della graduatoria stessa, tenendo conto delle attitudini, del progetto e degli obiettivi prefissati.

Alla scadenza di ogni trimestre, viene effettuata l'istruttoria delle nuove domande arrivate durante i tre mesi precedenti. Ad esito della suddetta istruttoria, la graduatoria sarà aggiornata, riposizionando anche le persone ancora presenti nella precedente graduatoria, il cui tirocinio non fosse stato attivato nel trimestre stesso.

Art. 7. Il Tirocinio di Inclusione Sociale e lavorativa

In favore dei Beneficiari dell'intervento, come sopra individuati, verrà attivato un Tirocinio di inclusione sociale e lavorativa, così come disciplinato dalle Linee Guida dei Tirocini di orientamento, Formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, come definite dall'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano del 22 gennaio 2015 e in ottemperanza a quanto previsto dalla DGR Regione Lazio 511/2013, in cui verranno pianificate le attività rivolte a ciascun destinatario con specifiche linee programmatorie riferite al miglioramento della condizione sociale dello stesso.

L'abbinamento tra Tirocinante ed Ente Ospitante sarà definito a seguito di colloquio motivazionale finalizzato alla verifica dell'idoneità all'attivazione del progetto, dal Servizio Sociale Professionale competente per l'attivazione dei tirocini. Ciascun tirocinio prevede una frequenza settimanale pari a 25 ore e la corresponsione di un'indennità di partecipazione pari a € 300,00 euro mensili.

Il Tirocinio avrà durata pari a 6 mesi, eventualmente rinnovabili; in caso di rinnovi, saranno attivati un numero di tirocini inferiori a 14.

Il progetto personalizzato prevede:

- abbinamento con l'Ente ospitante ritenuto più idoneo tra gli enti che hanno espresso la propria disponibilità;
- garanzia dell'osservanza degli obblighi assicurativi per il tirocinante contro gli infortuni e le malattie professionali presso l'INAIL, oltre che per la responsabilità civile verso terzi con idonea compagnia assicuratrice;
- rispetto delle previsioni normative in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro; o attività di accompagnamento, supporto e tutoraggio presso l'Ente.

Art. 8. Indennità di frequenza

Ad ogni tirocinante verrà corrisposto un contributo economico di **€ 300.00**, in caso di frequenza di almeno **70%** delle ore previste su base mensile.

L'indennità verrà erogata dal Consorzio Valle del Tevere su c.c. bancario o postale o su carta ricaricabile (no libretto postale) del tirocinante, pertanto sulla domanda di partecipazione dovrà essere necessariamente indicato l'IBAN.

L'indennità di frequenza di questo Tirocinio non è compatibile con la fruizione dell'Assegno di inclusione.

Il Consorzio Valle del Tevere procederà con l'inserimento del beneficio sul casellario dell'Assistenza/SIUSS, su piattaforma INPS, utilizzando la codifica A1.18 "Contributi economici per l'inserimento lavorativo".

Art. 8. Informazioni

Per ogni ulteriore informazione sono disponibili le caselle di posta elettronica:

- protocollo@comune.capena.rm.it
- ufficiodipiano@consorziovalledeltevere.it

Art. 9. Informativa privacy

I dati personali conferiti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le seguenti finalità:

a) gestione dell'avviso pubblico, valutazione delle candidature e formazione della graduatoria dei partecipanti;

b) attivazione, gestione e monitoraggio dei tirocini di inclusione sociale e lavorativa;

c) adempimento di obblighi normativi e amministrativo-contabili;

d) attività di monitoraggio, rendicontazione e controllo previste da normative regionali, nazionali o europee e da eventuali enti finanziatori.

Il trattamento è effettuato ai sensi degli artt. 6, par. 1, lett. b), c) ed e) del GDPR, in quanto necessario per l'esecuzione di compiti di interesse pubblico e per l'adempimento di obblighi di legge. Per gli eventuali dati appartenenti a categorie particolari (art. 9 GDPR), il trattamento avviene sulla base dell'art. 9, par. 2, lett. b), g) ed h) e nei limiti strettamente necessari alla finalità del presente avviso.

Saranno trattati dati anagrafici, di contatto, dati socio-economici, dati relativi allo status occupazionale e, ove

necessario per i requisiti del bando, eventuali dati relativi a condizioni di fragilità sociale o sanitaria, nel rispetto dei principi di minimizzazione del trattamento.

Il trattamento avviene con modalità informatizzate e/o cartacee, garantendo la riservatezza, l'integrità e la sicurezza dei dati. Non sono previsti processi decisionali automatizzati né profilazione.

I dati potranno essere comunicati a:

- soggetti pubblici e privati coinvolti nell'attuazione dei tirocini (ad es. enti ospitanti, servizi sociali, centri per l'impiego);
- autorità competenti per obblighi di legge;
- soggetti incaricati di attività di monitoraggio, controllo e rendicontazione.

I destinatari tratteranno i dati in qualità di Titolari autonomi o Responsabili del trattamento, secondo quanto previsto dagli artt. 28 e 29 GDPR.

I dati saranno conservati per il tempo necessario alla gestione dell'avviso, all'esecuzione dei tirocini e agli obblighi di rendicontazione e controllo, nonché secondo i termini previsti dalla normativa in materia di archiviazione degli atti amministrativi.

In qualsiasi momento gli interessati possono esercitare i diritti previsti dagli artt. 15-22 del GDPR: accesso, rettifica, cancellazione, limitazione del trattamento, opposizione, portabilità dei dati nei casi previsti.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio per la partecipazione all'avviso e per la successiva attivazione del tirocinio. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di prendere in carico la candidatura.

Art. 10. Responsabile Unico del Procedimento

Responsabile dell'Area IV Servizi Sociali e Scolastici: Dott.ssa Marsia Ferrari

Art. 11. Pubblicazione

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Capena www.comune.capena.rm.it e del Consorzio Intercomunale dei Servizi e Interventi Sociali Valle del Tevere www.consorziovalledeltevere.it.