



CONSORZIO
INTERCOMUNALE
DEI SERVIZI E
INTERVENTI SOCIALI
**VALLE del
TEVERE**

COMUNI DI

Campagnano di Roma	Formello	Riano
Capena	Magliano Romano	Rignano Flaminio
Castelnuovo di Porto	Mazzano Romano	Sacrofano
Civitella San Paolo	Morlupo	Sant'Oreste
Fiano Romano	Nazzano	Torrita Tiberina
Filacciano	Ponzano Romano	

REGOLAMENTO

PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Approvato con Deliberazione dell'Assemblea n. 31 del 03.07.2024



COMUNI DI

INDICE

Art. 1 Finalità	3
Art. 2 Requisiti per il conferimento degli incarichi	4
Art. 3 Procedura per il conferimento degli incarichi	5
Art. 4 Revoca degli incarichi.....	8
Art. 5 Trattamento economico degli incarichi di Elevata Qualificazione	9
Art. 6 La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione	10
Art. 7 Unicità di valutazione	11
Art. 8 Distribuzione dei resti	11
Art. 9 Decorrenza	11
Allegato A) - Graduazione incarichi di Elevata Qualificazione.....	12
Allegato B) - Fasce di retribuzione personale area funzionari con incarico di Elevata Qualificazione	13



COMUNI DI

Art. 1

Finalità

1. Il presente regolamento contiene la disciplina relativa ai criteri per il conferimento degli incarichi, alla graduazione della retribuzione di posizione ed ai criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), ai sensi degli articoli 16 e seguenti del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022.
2. Per "Elevata Qualificazione (EQ)" si intende un incarico che comporti, con assunzione di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di una delle tipologie di funzioni/attività, di seguito elencate:

a) responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

L'assegnazione di un incarico di Elevata Qualificazione presuppone che alla Risorsa vengano assegnati incarichi di responsabilità di prodotto e di risultato più elevate rispetto al restante Personale, in particolare il titolare di un incarico di Elevata Qualificazione, sotto la supervisione del Direttore, potrà avere:

- Responsabilità del coordinamento e del funzionamento di un'intera Area;
- Attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;
- Responsabilità di coordinamento e di funzionamento di uno o più servizi;
- Gestione funzionale del personale assegnato;
- Gestione delle risorse economiche e strumentali assegnate;
- Predisposizione degli atti e delle proposte di delibera del CdA e dell'Assemblea;
- Onere di svolgere tutti i compiti assegnati o delegati dal Dirigente;
- Autonomia, secondo le direttive e in accordo con il Dirigente, per gestire il proprio orario di servizio, tenendo presente che va rispettato l'orario di lavoro minimo contrattuale previsto nei CCNL.



COMUNI DI

3. Gli incarichi possono essere assegnati, esclusivamente, a dipendenti classificati nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, sulla base e per effetto di un provvedimento a termine conferito sulla base dei criteri definiti dal successivo art. 3. Nel caso in cui, tuttavia, non siano in servizio dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, oppure nei casi in cui, pur essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali richieste per la specifica posizione da ricoprire, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. Tale facoltà è ammessa per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
4. L'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione viene effettuata dall'Assemblea che ne valuta le necessità e le opportunità in base alle caratteristiche organizzative generali dell'Ente ed alle caratteristiche organizzative delle singole Aree.

Art. 2

Requisiti per il conferimento degli incarichi

1. L'incarico di Elevata Qualificazione può essere conferito:
 - a. a personale dipendente, assunto anche a tempo determinato;
 - b. a personale dipendente di categoria apicale;
 - c. a personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno, in relazione a specifiche esigenze organizzative derivanti dall'ordinamento vigente;
 - d. attivando apposite convenzioni fra Enti, ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL del 22.01.2004.
2. Il personale di cui al comma 1 deve essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) insussistenza di condizioni ostative esplicitamente previste dal Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) - sottosezione "Valutazione delle aree di rischio", per le aree ed i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;



COMUNI DI

- b) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero negli ultimi 12 mesi;
- c) insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2016 e del d.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii.;
- d) aver ottenuto nell'ultima valutazione delle prestazioni un punteggio pari almeno a "90/100" sulla base dell'attuale sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali;

Art. 3

Procedura per il conferimento degli incarichi

1. Il conferimento degli incarichi è preceduto da un Avviso esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature ed i curricula dei dipendenti interessati, da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente per almeno dieci giorni consecutivi.
2. I candidati in possesso dei requisiti di accesso disciplinati dall'art. 2 sono valutati in considerazione delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare.
3. Sono oggetto di valutazione:
 - a. il grado di istruzione e titoli di studio;
 - b. la capacità professionale e l'esperienza acquisita;
 - c. le attitudini individuali.
4. Si considerano, tra l'altro, i seguenti criteri:
 - a. Grado di istruzione e titoli di studio, massimo 24 punti, così ripartiti:
 - Massimo 18 punti assegnati in base al grado di istruzione, considerando che i titoli superiori inglobano i titoli inferiori, secondo lo schema di seguito riportato:

GRADO DI ISTRUZIONE	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	5



COMUNI DI

Laurea Triennale	14
Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Magistrale	18

- Massimo 6 punti assegnati in base al grado di istruzione, secondo lo schema di seguito riportato:

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Iscrizione ad un albo professionale	1
Master universitario di I livello	1
Master universitario di II livello	2
Dottorato	2

- b. Capacità professionale ed esperienza acquisita negli ultimi 120 mesi, massimo 36 punti, così ripartiti:

- 2,4 punti per ciascun anno di servizio prestato, o frazione uguale o superiore a 1 mese, in qualità di dipendente a tempo determinato o indeterminato nelle pubbliche amministrazioni, nella categoria “Area Funzionario ed Elevata Qualificazione” (o ex categoria “D”);

- 1,20 punti per ciascun anno di servizio prestato, o frazione uguale o superiore a 1 mese, in qualità di dipendente a tempo determinato o indeterminato nelle pubbliche amministrazioni, con “incarico di Elevata Qualificazione” (o ex “Posizione Organizzativa”);

- 0,60 punti per ciascun anno di servizio prestato, o frazione uguale o superiore a 1 mese, in qualità di dipendente a tempo determinato o indeterminato nelle pubbliche amministrazioni, in categorie diversa da quella di “Area Funzionario ed Elevata Qualificazione”;

- c. Attitudini individuali, massimo 40 punti, verificate tramite colloquio valutativo sui seguenti criteri:

1. capacità di gestire e ottimizzare le risorse umane e finanziarie (anche nell’ottica del miglioramento e della riduzione della spesa pubblica);



COMUNI DI

2. propensione all'innovazione;
 3. orientamento al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 4. team management e visione sistemica.
5. La valutazione delle domande pervenute, verifica della sussistenza dei requisiti di accesso di cui all'art. 2 e ponderazione/valutazione degli elementi di cui al precedente comma, sarà effettuata da una Commissione composta dal Direttore del Consorzio in qualità di Presidente e da ulteriori due componenti appartenenti all'Area Funzionario ed Elevata Qualificazione, o alla categoria dei Dirigenti.
6. L'incarico è conferito dal Direttore e ha la durata massima di anni 3. E' fatta salva una diversa minore durata, comunque non inferiore all'anno. Lo stesso è rinnovabile per un periodo massimo non superiore alla durata iniziale dell'incarico. L'eventuale rinnovo è subordinato alla valutazione positiva al termine dell'incarico. Alla cessazione dell'incarico, consegue la contestuale riassegnazione al dipendente delle funzioni e della retribuzione proprie dell'area di inquadramento.
7. Qualora all'Avviso partecipi un solo candidato, o qualora all'interno della stessa Area vi sia un unico dipendente in possesso dei requisiti minimi necessari a ricoprire l'incarico di Elevata Qualificazione, non verrà avviata la procedura di selezione ed il Direttore effettuerà autonomamente la valutazione di idoneità al ruolo esclusivamente tramite colloquio.
8. Nel caso in cui l'avviso sia andato deserto, o nel caso in cui sia verificata l'assenza, tra le candidature pervenute, dei requisiti, delle competenze e delle attitudini richieste per l'incarico da attribuire, il Direttore conferisce l'incarico ad un dipendente dell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione assegnato alla propria struttura ed in possesso di detti requisiti e competenze.
9. La nomina al personale titolare di un incarico di Elevata Qualificazione non è rinunciabile in quanto esercizio di un potere del datore di lavoro di determinare unilateralmente l'oggetto del contratto di lavoro ed esigere dal lavoratore tutte le mansioni ascrivibili alla categoria di inquadramento. (art. 52 del D. Lgs 165/2001; art. 3 ccnl 31.03.1999; art. 12 ccnl 21.05.2018).



COMUNI DI

Art. 4

Revoca degli incarichi

1. Gli incarichi cessano anticipatamente rispetto alla sua naturale scadenza, oltre che nei casi di cessazione del rapporto di lavoro, nell'ipotesi di revoca.
2. La revoca dell'incarico e le misure ad essa conseguenti, come l'affidamento di altro incarico, anche con trattamento economico inferiore, o la perdita della retribuzione di risultato, sono disposte, con provvedimento motivato dal Dirigente, previa contestazione scritta, alla quale l'interessato può rispondere, presentando le proprie osservazioni, nei termini temporali stabiliti nell'atto di contestazione. L'attivazione della procedura di revoca, oltre ai casi di cui al comma precedente, è ammessa nelle seguenti ipotesi:
 - a. inosservanza delle direttive/linee di indirizzo formulate dal dirigente salvo il caso in cui l'attuazione delle stesse comporti l'illegittimità dell'azione richiesta, con eventuale responsabilità, anche di tipo penale, a carico del soggetto agente;
 - b. mancato raggiungimento degli obiettivi e valutazione negativa della performance;
 - c. modifica della struttura per esigenze organizzative, funzionali alle priorità dei programmi degli organi di governo;
 - d. ipotesi di responsabilità grave e reiterata;
 - e. provvedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore al richiamo verbale o di procedimenti penali passati in giudicato.
3. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato e il dipendente resta inquadrato nel profilo e nell'area di appartenenza.
4. Il titolare di Elevata Qualificazione può chiedere di rinunciare all'incarico conferitogli mediante comunicazione scritta da inoltrare, di norma, con un preavviso di almeno 90 giorni. E', in ogni caso, facoltà dell'Ente accogliere o meno la richiesta, ovvero differire il termine dell'incarico, in considerazione delle esigenze organizzative.
5. Nei casi di cessazione anticipata, non dipendenti da mutamenti organizzativi che implicano una nuova individuazione e graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione, il Direttore ha le seguenti facoltà:
 - riassumere direttamente i compiti e le funzioni dell'incaricato di Elevata Qualificazione;



COMUNI DI

- procedere, ove possibile, allo scorrimento della graduatoria, mantenendo la durata residua dell'incarico originario;
- attribuire ad interim l'incarico ad altro titolare di Elevata Qualificazione, anche di altra Area, mantenendo la durata residua dell'incarico originario.

Art. 5

Trattamento economico degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione è composto dalla Retribuzione di Posizione e dalla Retribuzione di Risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto dall'art. 20 del C.C.N.L. 16.11.2022.
2. La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione è volta ad individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione che va da un minimo di 5.000,00 Euro ad un massimo di 18.000,00 Euro annui lordi per 13 mensilità, la graduazione avviene in base alla valutazione degli indicatori di complessità e responsabilità che sono i requisiti caratterizzanti l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione.
3. L'Ente definisce i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della Retribuzione di Risultato al personale con incarico di Elevata Qualificazione, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della Retribuzione di Posizione e di Risultato di tutti gli incarichi di Elevata Qualificazione previsti dal proprio ordinamento e che sono corrisposte a carico del bilancio dell'Ente.
4. Il budget destinato alla Retribuzione di Posizione e di Risultato è individuata annualmente nel contesto dall'approvazione del Bilancio di Previsione.
5. La percentuale destinata alla Retribuzione di Risultato è definita in sede di costituzione annuale del fondo risorse decentrate, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come previsto dall'art. 79, comma 6 del C.C.N.L.. Se nulla viene esplicitato, dell'importo complessivo stanziato per gli incarichi di Elevata Qualificazione, viene destinato il 15% alla Retribuzione di Risultato.



COMUNI DI

Art. 6

La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. Ai fini dell'assegnazione della Retribuzione di Posizione, il Direttore attribuisce all'incarico di Elevata Qualificazione un punteggio sulla base degli elementi di valutazione di cui all'“**Allegato A**”. Sono individuati quattro parametri di valutazione (strategicità della posizione, livello di responsabilità, complessità della struttura organizzativa gestita, professionalità richiesta), scomposti in parametri di apprezzamento, ai quali è stato attribuito uno specifico punteggio disponibile. Il punteggio totale massimo conseguibile da ciascun incarico di Elevata Qualificazione sottoposto a valutazione corrisponde a cento (100) punti. Nel caso in cui per un dato incarico di Elevata Qualificazione non siano riscontrabili taluni elementi di valutazione, tali elementi dovranno essere ignorati con conseguente attribuzione agli stessi del punteggio pari a zero. La retribuzione di posizione è determinata sulla base del valore numerico, attribuito all'incarico di Elevata Qualificazione, al quale corrisponde una delle fasce economiche definite nell'“**Allegato B**”. Qualora il totale dei valori delle graduazioni fosse superiore al budget previsto dall'Ente, nel rispetto del limite del trattamento accessorio, gli importi verranno riproporzionati in modo da rispettare tale budget. Dal budget a disposizione verrà decurtato l'importo necessario per finanziare il minimo previsto da contratto, € 5.000,00, la parte restante sarà distribuita in proporzione al punteggio assegnato.
2. Nell'ipotesi di conferimento ad un/a dipendente, già titolare di un incarico di Elevata Qualificazione, di un ulteriore incarico ad interim relativo ad altra posizione di Elevata Qualificazione, per la durata dello stesso al/alla dipendente, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di Elevata Qualificazione oggetto del conferimento ad interim. La percentuale è definita dal Direttore che conferisce l'incarico ad interim, nell'ambito dello stesso.
3. Nella definizione della percentuale di cui al comma 2, si tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito, nonché del grado di conseguimento degli obiettivi. Nel caso di conferimento di un incarico ad interim a titolare di altro incarico, il residuo importo della retribuzione di posizione afferente alla posizione vacante rientra nelle disponibilità dell'Ente.
4. L'Assemblea approva la graduazione delle Elevate Qualificazioni su proposta del Direttore.



COMUNI DI

Art. 7

Unicità di valutazione

1. I criteri di graduazione delle posizioni sono considerati validi per entrambe le tipologie previste dall'art.16, comma 2, del C.C.N.L. 16.11.2022, senza aggiunta o sottrazione di elementi a vantaggio o svantaggio dell'una o dell'altra tipologia.

Art. 8

Distribuzione dei resti

1. Eventuali importi che residuano dalla ripartizione effettuata a termini dell'articolo 6 rientrano nelle disponibilità dell'Ente. In alternativa, con atto di indirizzo dell'Assemblea, possono essere assegnati fino a concorrenza del budget assegnato, in proporzione ai valori già attribuiti, oppure essere destinati a incrementare la quota della Retribuzione di Risultato.

Art. 9

Decorrenza

1. Il presente Regolamento entra in vigore ad avvenuta esecutività della deliberazione di approvazione.
2. Gli incarichi di Elevata Qualificazione in essere, all'entrata in vigore del regolamento, restano in vigore fino alla naturale scadenza. Gli importi relativi alla Retribuzione di Posizione e Retribuzione di Risultato vengono rivalutati sulla base del presente regolamento a partire dall'anno successivo all'entrata in vigore.



COMUNI DI

Allegato A) - Graduazione incarichi di Elevata Qualificazione

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	
Strategicità della posizione (Punti 25)	Nessuna	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, e nel Piano Esecutivo di Gestione	0 - 25		
		Responsabilità Giuridica	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 - 10	
		Responsabilità Organizzativa	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 - 10	
Livello di responsabilità (30 punti)	Responsabilità Economica	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 10		
		Articolazione attività gestite	Elevata quantità di attività omogenee	4	
			Media quantità di attività omogenee	6	
Minima quantità di attività omogenee	10				
Complessità della struttura organizzativa gestita (30 punti)	Sistema normativo di riferimento	Non complesso	0		
		Complesso	4		
	Complessità attività	Atti ripetitivi	4		
		Atti parzialmente ripetitivi	6		
		Atti non ripetitivi	10		
	Destinatari delle attività	Prevalentemente interni	2		
		Sia interni che esterni	4		
		Prevalentemente esterni	6		
	Professionalità richiesta (15 punti)	Grado specializzazione richiesta	Basso	5	
Media			10		
Alta			15		
TOTALE			100		



COMUNI DI

Allegato B) - Fasce di retribuzione personale area funzionari con incarico di Elevata Qualificazione

PUNTEGGIO	FASCIA RETRIBUZIONE
Da	POSIZIONE
60 a 62	5.000,00
63 a 65	6.000,00
66 a 68	8.000,00
69 a 71	9.000,00
72 a 74	10.000,00
75 a 77	11.000,00
78 a 80	12.000,00
81 a 83	13.000,00
84 a 86	14.000,00
87 a 89	15.000,00
90 a 92	16.000,00
93 a 95	17.000,00
96 a 98	17.500,00
99 a 100	18.000,00