

# CONSORZIO DEI COMUNI VALLE DEL TEVERE

## Città Metropolitana di Roma Capitale

### Oggetto: Verbale del Nucleo di Valutazione del giorno 27.03.2023

Il Nucleo di Valutazione del Consorzio Valle del Tevere si è riunito in modalità telematica in data odierna.

È presente il Dott. Simone Carmignani.

Si affrontano i temi all'ordine del giorno ovvero la richiesta di revisione della PROPOSTA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2022 E IL MONITORAGGIO SUL FUNZIONAMENTO DEI CONTROLLI INTERNI AI SENSI DELL'ART. 147 E SS. DEL DLGS 267/2000 E DELL'ART. 2 E SS. DEL DLGS 150/2009.

In merito al funzionamento dei sistemi di controllo interno si prende atto che:

1. Gli obiettivi sono stati approvati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 25.05.2022 ad oggetto DISCUSSIONE IN MERITO AD ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DIRETTORE E INDENNITÀ DI RISULTATO.
2. Il regolamento per la misurazione e valutazione della performance vigente è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 27.07.2022, per il quale si ritiene che sia mediamente adeguato alle più recenti previsioni normative e che quindi non sia necessario aggiornarlo.
3. Per quanto la verifica della pubblicazione dei dati relativi all'anagrafe delle prestazioni dell'Ente per l'anno di riferimento non è stata trasmessa copia della trasmissione dei dati alla funzione pubblica, riscontrando che su amministrazione trasparente risultano pubblicati i dettagli degli incarichi affidati.
4. Rispetto l'anticorruzione e la trasparenza:
  - a. L'aggiornamento al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (P.T.P.C.T.) 2021-2023 risulta pubblicato sul sito web in Amministrazione Trasparente.
  - b. La relazione annuale sull'anticorruzione risulta pubblicata in Amministrazione Trasparente.
  - c. Il monitoraggio sull'applicazione del P.T.P.C.T. non è stato trasmesso.
  - d. Sono stati assegnati specifici obiettivi di trasparenza e anticorruzione in coerenza con le previsioni contenute nel P.T.P.C.T., si ricorda che ciò costituisce un obbligo di legge.
  - e. La rilevazione annuale sul rispetto degli obblighi di trasparenza è stata regolarmente effettuata attraverso l'accesso alla sezione amministrazione trasparente del sito web sulla base della griglia prevista dall'ANAC.
5. Sulla customer satisfaction sono stati attivati specifici sistemi di rilevazione e monitoraggio, vengono presentati i risultati dell'analisi relativa all'anno in oggetto.
6. Non sono stati comunicati procedimenti disciplinari o penali addebitati ai valutati.

7. Non sono state ricevute specifiche comunicazioni o segnalazioni da parte dell'Amministrazione in merito alla performance espressa dai responsabili.
8. Le schede di valutazione della performance del personale assegnato alle strutture non sono state consegnate.
9. Il rispetto dell'equilibrio di bilancio e dei parametri di deficitarietà è stato attestato mediante la pubblicazione in Amministrazione Trasparente dei dati annuali relativi all'ultimo rendiconto o bilancio di previsione approvato.
10. L'indicatore di tempestività dei pagamenti medio annuale risulta essere di -34,66 gg rispetto i limiti di legge.
11. L'aggiornamento del codice di comportamento non risulta trasmesso.

Si ricorda la documentazione già trasmessa e istruita:

1. Relazione annuale sulla performance del Direttore Generale, dott. Federico Conte, del 25.01.2023.

Si istruisce la seguente documentazione ad oggi pervenuta e inviata a mezzo posta elettronica in data odierna che si ricorda va raccolta e pubblicata quale relazione sulla performance:

2. Integrazione alla relazione annuale sulla performance del Direttore Generale, dott. Federico Conte, del 24.03.2023.

I risultati dell'analisi evidenziano una performance complessiva espressa mediamente positiva con singoli margini e aree di miglioramento, i dettagli sono contenuti nelle schede di valutazione allegata al presente verbale i cui contenuti, trattando dati psico attitudinali, hanno carattere riservato ai singoli interessati, si indica di seguito la performance espressa dalle strutture in merito AL RAGGIUNGIMENTO DEI SOLI OBIETTIVI:

STRUTTURA	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI %
DIREZIONE GENERALE	100,00

Ai fini del rispetto degli obblighi di trasparenza si ricorda e si dà mandato agli uffici di pubblicare nella sezione performance di amministrazione trasparente l'insieme delle relazioni sulla performance prodotte dai responsabili e unicamente il testo del presente verbale, quale validazione della relazione sulla performance e monitoraggio dei controlli interni, nonché di inviare lo stesso insieme alla propria singola scheda di valutazione personale a tutti i responsabili titolari di posizioni organizzativa valutati, si ricorda che le singole valutazioni contengono dati personali e vanno comunicate unicamente all'interessato.

F.to per il Nucleo di Valutazione

Dott. Simone Carmignani



Dettaglio istruttoria sul raggiungimento degli obiettivi:

OBIETTIVO	PESO	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
Redazione del documento relativo al Sistema di Valutazione della Performance per i dipendenti del Consorzio	20%	Il valutato dichiara di aver adempiuto alle attività previste e indica i riferimenti agli atti adottati (100%).	100,00
Revisione e aggiornamento dello Statuto	15%	Il valutato dichiara di aver adempiuto alle attività previste e indica i riferimenti agli atti adottati (100%).	100,00
Rispetto delle scadenze e raggiungimento degli obiettivi connessi al cronoprogramma, per quanto di competenza del Distretto RM4.4, dei progetti finanziati con le risorse del PNRR	50%	Il valutato dichiara di aver adempiuto alle attività previste, seppure con delle criticità che dichiara non imputabile all'Ente ma a soggetto terzo, allega gli atti adottati (100%).	100,00
Riorganizzazione e assunzione Personale	15%	Il valutato dichiara di aver adempiuto alle attività previste e indica i riferimenti agli atti adottati (100%).	100,00

F.to per il Nucleo di Valutazione

Dott. Simone Carmignani



**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE: DOTT. FEDERICO CONTE**

**ANNO DI VALUTAZIONE: 2022**

<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (DA 0 A 100)</b>	
<b>Parametri di valutazione</b>	<b>Punteggio</b>
Obiettivi generali e priorità delle politiche pubbliche nazionali	100,00
Rispetto dei tempi medi di pagamento	100,00
Rispetto degli obblighi di trasparenza	100,00
Monitoraggio della customer satisfaction	100,00
<b>MEDIA</b>	

<b>VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (DA 0 A 100)</b>						
<b>OBIETTIVI</b>	<b>DESCRIZIONE EVENTUALI INDICATORI</b>	<b>PESO %</b>	<b>VALORE INIZIALE</b>	<b>TARGET</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>PONDERAZIONE</b>
Redazione del documento relativo al Sistema di Valutazione della Performance per i dipendenti del Consorzio	Realizzazione del documento	20%	Nessuno	Approvazione del documento da parte del CdA e dell'Assemblea del Consorzio	100,00	20,00
Revisione e aggiornamento dello Statuto	Statuto	15%	Statuto attuale	Approvazione del documento da parte del CdA e dell'Assemblea del Consorzio	100,00	15,00
Rispetto delle scadenze e raggiungimento degli obiettivi connessi al cronoprogramma, per quanto di competenza del Distretto RM4.4, dei progetti finanziati con le risorse del PNRR	Cronoprogramma e SAL	50%	Assegnazione DD-98-del-09.05.2022	Rispetto della programmazione prevista dal cronoprogramma e dello Stato di Avanzamento dei Lavori al 31.12.2022	100,00	50,00
Riorganizzazione e assunzione Personale	Fabbisogno triennale del Personale (anno 2022)	15%	Nessuno	Assunzione ex novo, o acquisizione tramite Comando, Trasferimento, o contratti di altra natura (interinale, formazione lavoro, ecc.) del Personale previsto	100,00	15,00
<b>TOTALE</b>						<b>100,00</b>

<b>COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (DA 0 A 100)</b>	
<b>FATTORI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
1. Managerialità	100,00
2. Valorizzazione Risorse umane	100,00
3. Proattività, innovazione ed efficienza	100,00
4. Efficacia della comunicazione	100,00

<b>MEDIA</b>	100,00
--------------	--------

DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI DEL PERSONALE ASSEGNATO (DA 0 A 100):	0,00
--	------

**TABELLA RIASSUNTIVA CON I GIUDIZI PONDERATI**

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (10%)	10,00
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (40%)	40,00
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (40%)	40,00
DIFFERENZIAZIONI DELLE VALUTAZIONI (10%)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>90,00</b>

Civitavecchia, li 27.03.2023.

Il Valutatore, dott. Simone Carmignani



Il Valutato per accettazione,  
dott. Federico Conte

---

Eventuali note: