



**COMUNI DI**

**ORIGINALE del verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione**

<b>N. 37</b>	<b>OGGETTO: DISCUSSIONE IN MERITO A NOMINA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA</b>
<b>Data: 25.05.2022</b>	

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **venticinque** del mese di **maggio**, alle ore **15.25** su piattaforma web, si è riunito il Consiglio di Amministrazione convocato nelle forme di legge.

Alla prima convocazione in sessione ordinaria, che è stata partecipata ai signori Consiglieri a norma di legge, risultano all'appello nominale:

<b>NOMINATIVO</b>	<b>CARICA</b>	<b>ENTE APPARTENZA</b>	<b>PRES./ASS.</b>
Gian Filippo Santi	PRESIDENTE	Comune di Formello	Presente
Rita Colafigli	VICEPRESIDENTE	Comune di Torrita Tiberina	Presente
Elvira Campanale	CONSIGLIERE	Comune di Capena	Presente
Riccardo Travaglini	CONSIGLIERE	Comune di Castelnuovo di Porto	Assente
Fatima Masucci	CONSIGLIERE	Comune di Fiano Romano	Presente
Nicoletta Irato	CONSIGLIERE	Comune di Mazzano Romano	Assente
Ermelindo Vetrani	CONSIGLIERE	Comune di Riano	Assente

Presenti n. 4 Comuni, pari a 359/560,5 quote CdA

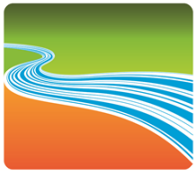
Votanti n. 4 Comuni, pari a 359/560,5 quote CdA

Assiste alla seduta, con funzioni consultive e verbalizzanti, il Direttore del Consorzio dott. Federico Conte;

**IL CONSIGLIO**

**PREMESSO CHE:**

- Nel rispetto della distinzione tra attività di indirizzo politico-amministrativo (attribuita esclusivamente agli organi di governo politico dell'ente) ed attività di gestione (riservata



**COMUNI DI**

solo alla dirigenza), l'Ente individua, secondo le regole previste nei propri ordinamenti, i soggetti che compongono la delegazione di parte pubblica, che, come stabilito al comma 1, dell'art. 10 del CCNL 1/4/1999, è composta dai dirigenti e, negli enti privi di dirigenza, dai responsabili degli uffici o dei servizi;

- La funzione di **Presidente** può essere affidata al dirigente del personale o al direttore generale, se presente nell'ente, o anche al segretario comunale o provinciale e che non può essere assunta da un soggetto politico (sindaco o assessore) o essere conferita ad un esperto esterno (collaboratore o consulente);
- Gli altri componenti della delegazione di parte pubblica sono scelti in ragione della loro competenza ed esperienza, maturate in ambiti di sicuro interesse per la contrattazione (ad esempio, dirigenti delle risorse finanziarie, dirigenti del settore legale, dirigenti esperti in organizzazione ecc.);
- Gli enti si possono avvalere dell'assistenza dell'ARAN ai fini della contrattazione integrativa, come previsto all'art. 46, comma 2, del D. Lgs. 165/2001;
- Il Presidente della delegazione trattante, che rappresenta l'ente ed esprime l'indirizzo unitario della delegazione, conduce personalmente la trattativa in tutte le sue fasi e stipula l'Ipotesi di contratto integrativo;
- Rientra nella responsabilità del Presidente anche la formalizzazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico – finanziaria, ai fini del controllo di compatibilità economico-finanziaria da parte del soggetto a ciò competente e dell'autorizzazione dell'organo di direzione politica alla firma definitiva;
- Il Presidente sottoscrive, infine, al termine dell'intero iter procedurale previsto, il contratto integrativo definitivo mentre gli altri componenti della delegazione pubblica forniscono un supporto tecnico alla delegazione, sulla base delle proprie specifiche competenze e delle esperienze professionali;
- Nel corso del negoziato è opportuno che i componenti della delegazione trattante di parte pubblica non intervengano in maniera autonoma e scoordinata e che la delegazione, infatti, deve seguire una precisa linea di comportamento, concordata preventivamente e rappresentata all'esterno, formalmente ed espressamente, dal solo Presidente;
- Sarà il Presidente, ove necessario, a chiedere al componente della propria delegazione di intervenire per chiarire o illustrare aspetti tecnici di una materia di interesse datoriale o del testo negoziale presentato al sindacato, come per esempio, il profilo finanziario;
- Non è richiesta la firma di tutti i componenti della delegazione trattante né per l'ipotesi di accordo né per la sottoscrizione definitiva e che tale adempimento spetta comunque al Presidente, che si assume una specifica responsabilità in materia;
- I soggetti che compongono la delegazione datoriale devono porre una particolare attenzione al rispetto dei vincoli sulla contrattazione integrativa (in ordine alle materie negoziabili e ai connessi profili finanziari), sia nelle fasi antecedenti la trattativa (ad esempio, costituzione del fondo) sia, soprattutto, nel corso della stessa, nel confronto con i soggetti sindacali e su di essi incombe, infatti, una specifica responsabilità amministrativa, per eventuali danni arrecati all'ente a seguito della sottoscrizione e dell'applicazione di contratti non conformi ai vincoli di legge o a quelli derivanti dalle previsioni della contrattazione collettiva nazionale (cosiddetto "danno da contrattazione integrativa");



**COMUNI DI**

- Tale responsabilità riguarda anche gli altri soggetti che, a vario titolo, intervengono nella procedura di contrattazione (organo di controllo che verifica il rispetto delle compatibilità economico – finanziarie; organo di direzione politica che definisce le direttive ed autorizza la sottoscrizione definitiva);

**RITENUTO** opportuno procedere alla nomina della delegazione di parte pubblica per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa;

**DATO ATTO** che il Direttore, **Dott. Federico Conte**, è l'unico membro a cui poter affidare la direzione alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa in quanto il Consorzio non dispone di altre figure dirigenziali;

**CONSIDERATO** inoltre che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente per **l'anno 2022** dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale.

**RITENUTO** pertanto, nello specifico, di stabilire le seguenti **linee d'indirizzo** da porre alla base della concertazione, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti dei CCNL di settore:

**A.** i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi assegnati, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione, diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018, in particolare la formulazione che i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance;

**B.** Il trattamento accessorio deve essere utilizzato per stimolare il raggiungimento degli obiettivi ed i programmi di incremento della produttività, con particolare riferimento al conseguimento dei seguenti risultati:

- a) il potenziamento dei servizi che assumono particolare valore per la collettività e l'utenza attraverso il miglioramento delle prestazioni collettive e individuali;
- b) l'ottimizzazione delle condizioni di fruibilità delle prestazioni e dell'utilizzo dei servizi da attuarsi anche attraverso l'ampliamento degli orari di apertura al pubblico e la riduzione dei tempi di attesa, nonché, in generale, dei tempi di svolgimento delle attività;
- c) l'accelerazione e semplificazione delle procedure anche nelle attività interne, amministrative e di supporto;
- d) la maggiore attenzione all'utenza da conseguire mediante il miglioramento qualitativo dei servizi e delle modalità relazionali con il pubblico, nonché l'adozione e la necessaria pubblicizzazione; della carta dei servizi, rendendone obbligatoria la comunicazione all'utenza e l'affissione in tutti i luoghi di accesso al pubblico;
- e) il conseguimento di obiettivi di ottimizzazione delle risorse e dei processi interni;



**COMUNI DI**

**C.** Il sistema di Valutazione della Performance che consente l'accesso al premio, deve essere realmente diversificante al fine di valorizzare effettivamente il merito, e pertanto gli importi assegnati ai dipendenti devono rispecchiare le reali differenze;

**D.** Le eventuali indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;

**E.** L'accordo deve prevedere esclusivamente le materie oggetto della Contrattazione secondo quanto riportato dal CCNL.

**CONSIDERATO CHE** la destinazione delle risorse relative **all'anno 2022** dovrà prendere in analisi le indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art.70 - quinquies, del CCNL 21.05.2018), da attribuire al personale di categoria "C-D", tenendo conto dei criteri disciplinati dal CCDI 2017;

**CHE** i compensi saranno subordinati al raggiungimento degli obiettivi all'esito positivo di un processo di valutazione da parte del Direttore del Consorzio, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati;

**DATO ATTO** che il fondo disponibile per **l'anno 2022**, da corrispondere al personale dipendente del Consorzio è pari **ad € 56.000,00** e che tale importo comprende anche la premialità da corrispondere alle Posizioni Organizzative;

**CONSIDERATO** che si rende necessario dare incarico ad un professionista quale membro del **Nucleo di Valutazione**;

**CHE** si rende necessario, inoltre, dare ulteriore incarico al fine di provvedere all'organizzazione e alla gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai seguenti temi specifici:

- a.** Programmazione degli obiettivi e applicazione del nuovo Piano Integrato Attività e Organizzazione, di cui all'art. 6 del DL 80/2021;
- b.** Progettazione e implementazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui al d.lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- c.** Assistenza sulla contrattazione decentrata integrativa e sul fondo del salario accessorio in applicazione del CCNL del 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali e del nuovo CCNL in corso di discussione;
- d.** Assistenza sulla contrattazione decentrata integrativa e sul fondo del salario accessorio in applicazione del CCNL del 17.12.2020 della dirigenza Funzioni Locali;

a fronte di un costo massimo di **€ 5.000,00** comprensivi di oneri per tale servizio da imputare sul cap. 11207320 art. 1 "Consulenze Diverse" del Bilancio di Previsione 2022-2024;

**VISTO** lo Statuto consortile;

**VISTO** l'art. 4, comma 1 del D.lgs. 165/2001, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e la gestione;

**VISTI** i CCNL Regioni ed Autonomie Locali ed in particolare il CCNL del Comparto Funzioni Locali siglato in data 21 maggio 2018;



**COMUNI DI**

**VISTO** il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**VISTO** l'art. 48 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 in merito alle competenze della Giunta Comunale (analogo al **CdA**);

**VISTO** il D. Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi

## **DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa:

- 1. DI NOMINARE** il Direttore del Consorzio, **Dott. Federico Conte**, quale membro Presidente della delegazione di parte pubblica per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa, in quanto il Consorzio non dispone di altre figure dirigenziali;
- 2. DI STABILIRE** le seguenti **linee d'indirizzo** da porre alla base della concertazione, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti dei CCNL di settore:

**A.** i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi assegnati, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione, diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018, in particolare la formulazione che i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance;

**B.** Il trattamento accessorio deve essere utilizzato per stimolare il raggiungimento degli obiettivi ed i programmi di incremento della produttività, con particolare riferimento al conseguimento dei seguenti risultati:

- a) il potenziamento dei servizi che assumono particolare valore per la collettività e l'utenza attraverso il miglioramento delle prestazioni collettive e individuali;
- b) l'ottimizzazione delle condizioni di fruibilità delle prestazioni e dell'utilizzo dei servizi da attuarsi anche attraverso l'ampliamento degli orari di apertura al pubblico e la riduzione dei tempi di attesa, nonché, in generale, dei tempi di svolgimento delle attività;
- c) l'accelerazione e semplificazione delle procedure anche nelle attività interne, amministrative e di supporto;
- d) la maggiore attenzione all'utenza da conseguire mediante il miglioramento qualitativo dei servizi e delle modalità relazionali con il pubblico, nonché l'adozione e la necessaria pubblicizzazione della carta dei servizi, rendendone obbligatoria la comunicazione all'utenza e l'affissione in tutti i luoghi di accesso al pubblico;
- e) il conseguimento di obiettivi di ottimizzazione delle risorse e dei processi interni



**COMUNI DI**

C. Il sistema di Valutazione della Performance che consente l'accesso al premio, deve essere realmente diversificante al fine di valorizzare effettivamente il merito, e pertanto gli importi assegnati ai dipendenti devono rispecchiare le reali differenze;

D. Le eventuali indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;

E. L'accordo deve prevedere esclusivamente le materie oggetto della Contrattazione secondo quanto riportato dal CCNL;

3. **DI DARE ATTO** che il fondo disponibile massimo per l'anno 2022, da destinare al Personale dipendente del Consorzio è pari ad € **56.000,00**, che trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2022-2024 nei cap. 11207109 art. 1 "Retribuzione Personale" e cap. 11207111 art. 2 "Potenziamento Ufficio di Piano", e che tale importo comprende anche la premialità da corrispondere alle Posizioni Organizzative;

4. **DI DARE MANDATO** al Direttore di costituire il Fondo per il Trattamento Accessorio;

5. **DI CONFERIRE** al Direttore la possibilità di avvalersi di un supporto tecnico nella figura di una professionalità esterna quale:

- membro del **Nucleo di Valutazione**;

- incarico relativo alla **gestione delle risorse umane** con particolare riferimento ai seguenti temi specifici:

a. Programmazione degli obiettivi e applicazione del nuovo Piano Integrato Attività e Organizzazione, di cui all'art. 6 del DL 80/2021;

b. Progettazione e implementazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui al d.lgs. 150/2009 e s.m.i.;

c. Assistenza sulla contrattazione decentrata integrativa e sul fondo del salario accessorio in applicazione del CCNL del 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali e del nuovo CCNL in corso di discussione;

d. Assistenza sulla contrattazione decentrata integrativa e sul fondo del salario accessorio in applicazione del CCNL del 17.12.2020 della dirigenza Funzioni Locali,

a fronte di un costo massimo di € **5.000,00** comprensivi di oneri per tale servizio da imputare sul cap. 11207320 art. 1 "Consulenze Diverse" del Bilancio di Previsione 2022-2024;

6. **DI CONFERIRE** al Direttore del Consorzio la più ampia delega ad apportare eventuali modifiche al deliberato, qualora ritenute necessarie, per la definizione di quanto sopra riportato;

7. **DI DELEGARE** il Direttore del Consorzio alla firma degli atti in nome e per conto dell'Ente.



CONSORZIO  
INTERCOMUNALE  
DEI SERVIZI E  
INTERVENTI SOCIALI  
**VALLE del  
TEVERE**

**COMUNI DI**

Campagnano di Roma	Formello	Riano
Capena	Magliano Romano	Rignano Flaminio
Castelnuovo di Porto	Mazzano Romano	Sacrofano
Civitella San Paolo	Morlupo	Sant'Oreste
Fiano Romano	Nazzano	Torrita Tiberina
Filacciano	Ponzano Romano	

Con successiva unanime votazione

**IL CONSIGLIO**

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**IL PRESIDENTE**

Dott. Gian Filippo Santi

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio sul sito istituzionale dell'Ente.