

## DETERMINAZIONE - ORIGINALE

<b>N. 41</b>	<b>OGGETTO: CONFERIMENTO P.O. DOTT.SSA BANDINO GIULIA ANNO 2023</b>
<b>Data: 23.01.2023</b>	

### IL DIRETTORE

**VISTO** il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazioni del CdA n. 62 del 22.12.2021 e dell'Assemblea Consortile n. 42 del 22.12.2021;

**VISTA** la modifica del Regolamento Uffici e Servizi, approvata con Deliberazioni del CdA n. 25 del 27.04.2022 e dell'Assemblea Consortile n. 16 del 27.04.2022 con le quali sono stati forniti indirizzi operativi al Direttore del Consorzio per l'istituzione delle posizioni organizzative;

**VISTA** l'Organizzazione dell'Ente:



**VISTI** gli articoli specifici concernenti le posizioni organizzative:

- **Articolo 16**  
**Le posizioni organizzative**

1. Le posizioni organizzative comportano lo svolgimento di funzioni di direzione di un Area o lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti l'abilitazione o l'iscrizione ad albi professionali, che richiedono elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario oppure attraverso consolidate e rilevanti



**COMUNI DI**

attività lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2.L'incarico di PO è conferito dal dirigente ai responsabili delle Aree appartenenti alla categoria D del sistema di classificazione del personale.

Per la scelta dei soggetti più idonei al conferimento degli incarichi si tiene conto di:

- funzioni ed attività da svolgere;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- valutazione della performance del dipendente negli anni precedenti;
- titoli culturali, professionali e abilitazioni;
- attitudini, capacità professionale ed esperienza acquisiti in materia di organizzazione; di ottimizzazione delle risorse umane e finanziarie, di innovazione, miglioramento e riduzione della spesa pubblica, raggiungimento degli obiettivi assegnati e capacità di lavorare in gruppo.

- **Articolo 17**

**La retribuzione di posizione**

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare della posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato (performance).
2. L'ammontare complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, sia della retribuzione di posizione che di risultato, è posto a carico del bilancio dell'Ente.
3. I valori della retribuzione di posizione da attribuire alle posizioni organizzative devono essere compresi tra il valore minimo di euro 3.000,00 ed il valore massimo di euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità. Tali valori sono suscettibili di variazione da parte del CdA.
4. In caso di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale appartenente alla categoria C, nei casi di cui all'art. 13, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, il valore della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 3.000,00 ad un massimo di euro 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità.
5. Per i titolari di posizione organizzativa con rapporto a tempo parziale, di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno, l'indennità di posizione viene riproporzionata in relazione all'orario di lavoro effettivamente svolto.
6. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso altri enti, si applica la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004.

**VISTA** la Determinazione Consortile 172 del 02.05.2022 con la quale si conferiva alla **Dott.ssa Bandino Giulia** l'incarico di Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21.05.2018, presso l'Area Amministrazione Finanza e Controllo, così come previsto nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi modificato dalle Deliberazioni del CdA n. 25 del 27.04.2022 e dell'Assemblea Consortile n. 16 del 27.04.2022, per la **durata di anni tre a decorrere dal 16.05.2022 per un importo complessivo pari ad € 16.000,00 annui** e contestualmente si assumeva regolare l'impegno per l'annualità 2022;



CONSORZIO  
INTERCOMUNALE  
DEI SERVIZI E  
INTERVENTI SOCIALI  
**VALLE del  
TEVERE**

**COMUNI DI**

Campagnano di Roma	Formello	Riano
Capena	Magliano Romano	Rignano Flaminio
Castelnuovo di Porto	Mazzano Romano	Sacrofano
Civitella San Paolo	Morlupo	Sant'Oreste
Fiano Romano	Nazzano	Torrita Tiberina
Filacciano	Ponzano Romano	

**RITENUTO** opportuno assumere regolare impegno di spesa per il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa alla Dott.ssa Giulia Bandino per l'annualità 2023;

**VISTI:**

il D. Lgs. 165/2001;  
il D. Lgs. 267/2000 e, in particolare gli artt. 97 e 107 e ss.mm.ii.;  
il D. Lgs. 118/2011;  
lo Statuto Consortile;

**RICONOSCIUTANE** la regolarità;

**DETERMINA**

**DI ASSUMERE** regolare impegno di spesa per il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa alla Dott.ssa Giulia Bandino per l'annualità 2023;

**DI IMPUTARE** la spesa per un importo pari a € 16.000,00 al capitolo 11207115/1 Mis 12 Pgr 07 PdC 1.01.01.01 imp 2023/8;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale del Consorzio Valle del Tevere;

Il presente provvedimento viene notificato all'interessato ed inserito nel proprio fascicolo personale.

**IL DIRETTORE**

Dott. Federico Conte

La presente determinazione viene pubblicata sul sito istituzionale del Consorzio Valle del Tevere.