



**COMUNI DI**

## Verbale CdA 30.11.2022

L'anno **2022**, il giorno **30** del mese di **novembre**, presso il Comune di Formello, in modalità on line, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla convocazione e dallo Statuto, si riunisce il CdA del Consorzio Intercomunale dei Servizi ed Interventi Sociali "Valle del Tevere",

Il Consiglio si riunisce con il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbale seduta del **19.10.2022**;
2. Relazione del Direttore;
3. Discussione in merito a Variazione di Bilancio;
4. Discussione in merito a Aggiornamento Statuto;
5. Discussione in merito a Approvazione Regolamento Servizio Trasporto Disabili;
6. Discussione in merito al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024;
7. Discussione in merito a Piano Triennale Azioni Positive (PTAP) 2022-2024;
8. Varie ed eventuali.

Alle **ore 17.09**, il Presidente **Dott. Gian Filippo Santi**, Sindaco del Comune di Formello, assume la presidenza e, constatata la presenza del numero legale (**quote consortili 539/566**) dichiara aperta la seduta e ringrazia i presenti di essere intervenuti.

Il Presidente procede all'appello nominale, risultano presenti:

<b>NOMINATIVO</b>	<b>ENTE DI APPARTENZA</b>	<b>QUOTE CONSORTILI</b>	<b>Attestazione di PRESENZA</b>
Gian Filippo Santi <b>SINDACO</b>	Comune di Formello	122	Presente
Rita Colafigli <b>VICEPRESIDENTE/SINDACO</b>	Comune di Torrita Tiberina	10	Presente
Elvira Campanale <b>ASSESSORE DELEGATO</b>	Comune di Capena	93	Presente
Noemi Sabbatini <b>ASSESSORE DELEGATO</b>	Comune di Castelnuovo di Porto	79	Presente
Davide Santonastaso <b>SINDACO</b>	Comune di Fiano Romano	144	Presente



**COMUNI DI**

Nicoletta Irato <b>SINDACO</b>	Comune di Mazzano Romano	27	Assente
Vincenzo Marcorelli <b>SINDACO</b>	Comune di Rignano Flaminio	91	Presente

Partecipa alla seduta il Direttore, dott. Federico Conte ai sensi degli artt. 16, c. 4, e 24, c.7 dello Statuto.

La seduta è verbalizzata dal dott. Sandro Bastianelli.

**Si procede alla discussione del punto 1: Approvazione verbale seduta precedente 19.10.2022).**

Il Presidente, alla presenza di tutti i membri del CdA, pone ai voti l'approvazione del verbale del 19.10.2022, già trasmesso.

Il CdA con voti favorevoli 5, contrari 0, astenuti 1 (la Dott.ssa Noemi Sabbatini, Assessore del Comune di Castelnuovo di Porto) in quanto assente nell'ultima seduta, approva il suddetto verbale.

**Si passa al punto 2: Relazione del Direttore.**

In ottemperanza della deliberazione n. 8 del 24 febbraio 2021 del Consiglio del Consorzio Intercomunale dei servizi e interventi sociali Valle del Tevere, recante "Delega al Direttore della Gestione Amministrativa e di gestione contabile", il Direttore informa il CdA di avere assunto le seguenti determinazioni:

- 1. 402 del 7.10.2022:** PNRR - LINEA DI INTERVENTO 1.3.2 - MISURA 5 COMPONENTE 2 (M5C2) - APPROVAZIONE PREVENTIVO GEOM. ANGELO CURINGA PER CONSULENZA TECNICA PRELIMINARE ED EMISSIONE DI ELABORATI GRAFICI VARI PER GLI IMMOBILI DA DESTINARSI A 'CENTRO SERVIZI POVERTÀ - STAZIONI DI POSTA' NEI COMUNI APPARTENENTI AL CONSORZIO INTERCOMUNALE 'VALLE DEL TEVERE'.  
CIG: ZCF381939F CUP: B64H22000550006;
- 2. 404 del 11.10.2022:** ALICENOVA COOPERATIVA SOCIALE - START UP DEL SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO SOCIALE. AFFIDAMENTO SERVIZIO GESTIONE SPESE ACCESSORIE AGLI INTERVENTI DI EMERGENZA E IMPEGNO DI SPESA A VALERE SU QUOTA SERVIZI FONDO POVERTÀ 2018.  
CIG: Z8C381A6D2 CUP: B11B18000980003;
- 3. 406 del 11.10.2022:** COSTITUZIONE DELL'UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI (DI SEGUITO UPD) IN MATERIA DI VIOLAZIONE DI



**COMUNI DI**

**OBBLIGHI DI CONDOTTA DA PARTE DEI DIPENDENTI DEL CONSORZIO VALLE DEL TEVERE E RIPRESO DAL TESTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO;**

- 4. 414 del 18.10.2022:** AFFIDAMENTO AZIONI DI SISTEMA E PROGRAMMAZIONE PER IL PROGETTO 'VITA INDIPENDENTE' ANNUALITÀ 2018 ALLA SOC. COOPERATIVA IL PUNGIGLIONE. CIG. Z753821C29;
  
- 5. 419 del 19.10.2022:** AFFIDAMENTO SERVIZIO DI ASSISTENZA EDUCATIVA DOMICILIARE IN FAVORE DI MINORI DEL CONSORZIO VALLE DEL TEVERE - RISORSE INTEGRATIVE PER INTERVENTI DI PREVENZIONE DEGLI ALLONTANAMENTI DEI MINORI DALLE FAMIGLIE DI ORIGINE ATTRAVERSO L'ATTIVAZIONE DI DISPOSITIVI DI EDUCATIVA TERRITORIALE (SET). IMPEGNO DI SPESA - CIG Z64383920A;
  
- 6. 422 del 19.10.2022:** PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE DI N. 13 ASSISTENTI SOCIALI - PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI DELLE ASSISTENTI SOCIALI DOTT.SSA BARBA VERONICA MARIA E DOTT.SSA FERRO ROSANNA E CONTESTUALE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA PER L'IMMISSIONE A RUOLO DELL'ASSISTENTE SOCIALE DOTT.SSA AMICO ORNELLA;
  
- 7. 423 del 20.10.2022:** CENTRO ANTIVIOLENZA PER L'ACCOGLIENZA DI DONNE VITTIME DI VIOLENZA, SOLE E CON FIGLI PER I COMUNI DEL CONSORZIO VALLE DEL TEVERE 'DISTRETTO SOCIO SANITARIO 4' E 'DISTRETTO SOCIO SANITARIO 3' DELLA ASL ROMA 4 DENOMINATO 'GALASSIA' - AFFIDAMENTO SERVIZIO 20 OTTOBRE 2022/19 OTTOBRE 2023 - ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA. CIG.:9457786BE6;
  
- 8. 424 del 20.10.2022:** PNRR - LINEA DI INTERVENTO 1.3.2 - MISURA 5 COMPONENTE 2 (M5C2) - GEOM. ANGELO CURINGA CONSULENZA TECNICA PRELIMINARE ED EMISSIONE DI ELABORATI GRAFICI VARI PER GLI IMMOBILI DA DESTINARSI A 'CENTRO SERVIZI POVERTÀ - STAZIONI DI POSTA' NEI COMUNI APPARTENENTI AL CONSORZIO INTERCOMUNALE 'VALLE DEL TEVERE'. CIG: ZCF381939F CUP: B64H22000550006-ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA;
  
- 9. 439 del 28.10.2022:** AFFIDAMENTO SERVIZIO DI CONSULENZA/PROGETTAZIONE PER IL PROGETTO 'DOPO DI NOI' ALLA SOC. COOPERATIVA IL PUNGIGLIONE. CIG.Z83328CB7B;
  
- 10. 441 del 28.10.2022:** COMMISSIONE SOCIO-SANITARIA (U.V.M.D.) PER LA CONCESSIONE DI FINANZIAMENTI FINALIZZATI AD INTERVENTI



**COMUNI DI**

DOMICILIARI IN FAVORE DI PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI CON DISABILITA' GRAVISSIMA - PRESA D'ATTO DEL VERBALE DI ISTRUTTORIA;

**11. 442 del 28.10.2022:** INTERVENTI RELATIVI AL DOPO DI NOI - PERSONE CON DISABILITÀ GRAVE PRIVE DEL SOSTEGNO FAMILIARE. PROROGA DEI PIANI PERSONALIZZATI AL 31.12.2022-IMPEGNO DI SPESA;

**12. 443 del 28.10.2022:** PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE DI N. 13 ASSISTENTI SOCIALI - PRESA D'ATTO DELLO SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA PER L'IMMISSIONE A RUOLO DELL'ASSISTENTE SOCIALE LACCETTI VALERIA;

**13. 447 del 3.11.2022:** APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO E MODELLO DI DOMANDA PER IL SOSTEGNO ECONOMICO PER LE FAMIGLIE CON MINORI NELLO SPETTRO AUTISTICO FINO AL DODICESIMO ANNO DI ETÀ (0-12 ANNI) - ANNO FINANZIARIO 2022;

**14. 455 del 8.11.2022:** AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO AD ACQUISIRE LE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE DA PARTE DI ASSOCIAZIONI SPORTIVE DILETTANTISTICHE E SOCIETÀ SPORTIVE DILETTANTISTICHE OPERANTI NEL DISTRETTO RM4.4 PER RICHIEDERE L'UTILIZZO, IN COMODATO D'USO, DELLE ATTREZZATURE, DEGLI AUSILI E DEI MEZZI DI TRASPORTO DESTINATI A PERSONE CON DISABILITA'. - FONDO INCLUSIONE PERSONE CON DISABILITA' DPCM 29 NOVEMBRE 2021;

**15. 471 del 18.11.2022:** INTERVENTI IN FAVORE DI PERSONE IN CONDIZIONE DI DISABILITA' GRAVISSIMA. SCORRIMENTO DELLA LISTA D'ATTESA PER L'ATTIVAZIONE DI N.1 PIANO DI ASSISTENZA;

**16. 475 del 21.11.2022:** CRONOTIME. APPROVAZIONE PREVENTIVO PER FORNITURA SISTEMA DI RILEVAZIONE PRESENZE IN CLOUD PER I DIPENDENTI DEL CONSORZIO VALLE DEL TEVERE PERIODO 01.07.2022 - 30.06.2023. CIG: Z6738AF240;

**17. 476 del 21.11.2022:** SOC. PHENIX INSURANCE BROKER SRL. APP.NE POLIZZA RCTO TIROCINANTI. CIG: Z3D38AF1B7;

**18. 477 del 22.11.2022:** AVVISO PUBBLICO PER INTERVENTI RIVOLTI A PERSONE AFFETTE DA MALATTIA DI ALZHEIMER - PRESA D'ATTO DELLA GRADUATORIA DEGLI AVENTI DIRITTO DELL' AMBITO TERRITORIALE ASLROMA 4 REDATTA DAL COMUNE DI CIVITAVECCHIA.



**COMUNI DI**

le quali sono già state formalizzate e pubblicate nei previsti e consueti canali: Trasparenza, Albo Pretorio.

Comunica al CdA che, a seguito del rinnovo del CCNL EELL, sottoscritto in data 4 agosto 2022, ed il nuovo sistema di classificazione del personale in **n. 4 Aree**, come previsto **dall'art. 12** e così contraddistinte:

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione,*

la **“Procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di categoria “D1” a tempo pieno e indeterminato, con profilo professionale Istruttore Direttivo “PSICOLOGO”,** approvata con delibere del 27.07.2022, n. 44 del CdA e successive del 19.10.2022, n. 54 del CdA e n. 37 dell'Assemblea Consortile, verrà modificata in:

**“Procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di PSICOLOGO nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione”.**

Comunica, inoltre, al CdA, l'imminente messa a disposizione di un pulmino per Trasporto di persone non autosufficienti da parte di “Pulmino Amico” per il giorno 21 Dicembre p.v.

**Si passa al punto 3: Discussione in merito a Variazione di Bilancio.**

Il Presidente cede la parola al Direttore.

Il Direttore, dopo una breve presentazione, cede la parola alla Dott.ssa Bandino, Responsabile del Servizio Finanziario del Consorzio, che illustra il punto.

-----Il CdA-----

**PRESO ATTO** che ai Consorzi cui partecipano gli enti locali si applicano le disposizioni del d.lgs. 267/00 (art. 2), con esclusione dei Consorzi per la gestione dei servizi sociali qualora previsto nello statuto;

**PRESO ATTO** che lo Statuto approvato dall'Assemblea dei Sindaci nella seduta del 01/06/2015 non prevede un'espressa deroga di cui al citato art. 2 alla gestione dei servizi, e pertanto, nel caso di specie, in materia di contabilità si applicano le disposizioni previste dalla parte II (ordinamento finanziario e contabile) del d.lgs. 267/00, tenendo conto delle specifiche peculiarità;

**RICHIAMATI:**

- l'articolo 42, comma 2 lettera b), del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e s.m.i;



**COMUNI DI**

- l'articolo 175, del TUEL: *“1. Il bilancio di previsione finanziario può subire variazioni nel corso dell'esercizio di competenza e di cassa sia nella parte prima, relativa alle entrate, che nella parte seconda, relativa alle spese, per ciascuno degli esercizi considerati nel documento. 2. Le variazioni al bilancio sono di competenza dell'organo consiliare salvo quelle previste dai commi 5-bis e 5-quater. 3. Le variazioni al bilancio possono essere deliberate non oltre il 30 novembre di ciascun anno...”*;
- i principi di pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1, comma 1, della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e s.m.i;
- il Decreto legislativo 23 giugno n. 118 del 2011, in tema di armonizzazione contabile;
- il D.P.C.M del 28 dicembre 2011;
- il Decreto legislativo numero 126 del 10 agosto 2014 recante disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;

**VISTA** la deliberazione dell'Assemblea Consortile n° 1 del 23.02.2022 di approvazione del bilancio di previsione triennale 2022-2024;

**VISTA** la deliberazione dell'Assemblea Consortile n°13 del 27.04.2022 di approvazione del rendiconto della gestione finanziaria ed economico patrimoniale 2021;

**VISTA** la DGR 424/2022. Riparto ed assegnazione ai distretti sociosanitari delle risorse di cui all'articolo 4, comma 12 della l.r. 13/2018 per interventi socio assistenziali in favore di soggetti affetti da sclerosi laterale amiotrofica (SLA) esercizio finanziario 2022 che assegna al Consorzio un importo pari a € 43.372,22;

**VISTA** la comunicazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativa all'Avviso pubblico 1/2021 “PrIns mediante la quale sono state riallocate le “economie progetti PrIns” ed è stato assegnato al Consorzio un importo pari a € 21.500,00 come aumento del finanziamento del Progetto precedentemente approvato;

**VISTA** la D.D. G15081 del 03/11/2022 “Incremento dell'autorizzazione di spesa relativa all'art. 74 della legge regionale 22 ottobre 2018, n.7 concernente interventi a sostegno delle famiglie dei minori fino al dodicesimo anno di età nello spettro autistico e successive modifiche” che assegna al Consorzio un importo pari a € 4.500,00 come incremento del fondo per l'annualità 2022;

**CONSIDERATA** la D.D G 14198 del 18/11/2022 “Riparto in favore degli enti capofila dei distretti socio-sanitari delle risorse assegnate dal decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 30 dicembre 2021, quota di compartecipazione della Regione Lazio alle spese degli stessi, relativamente all' attuazione del reddito di cittadinanza” che assegna al Consorzio un importo pari ad € 19.574,44;

**VISTA** la D.D G15457 10/11/2022 “Piano Sociale Regionale "Prendersi Cura, un Bene Comune.. implementazione sperimentale di programmi territoriali di comunicazione e animazione di solidarietà familiare e co-costruzione di azioni formative/informative di ambito locale degli operatori pubblici degli ATS, delle ASL e degli operatori del privato sociale e del terzo settore coinvolti nell'accoglienza dei bambini, per costruire percorsi locali di promozione della solidarietà familiare” che assegna al Consorzio un importo pari a € 15.775,93



**COMUNI DI**

**RITENUTO OPPORTUNO** integrare l'importo per l'attivazione del progetto dei Tirocini d'Inclusione, gestito dal Consorzio ma finanziato dal Comune di Riano, per gli utenti di Riano, per un importo di € 3.500,00, rispetto a quanto precedentemente trasmesso dal medesimo Comune;

**DATO ATTO** che a seguito della rendicontazione della Quota Servizi Fondo Povertà, relativa alle annualità 2018 e 2019, effettuata sulla piattaforma MultiFondo con particolare attenzione al Servizio Sociale Professionale si sono riscontrate risorse da poter destinare alla gestione del Consorzio e/o all'attivazione di altri progetti;

**CONSIDERATA** la necessità di ricostruire in Bilancio il Progetto "VITA INDIPENDENTE" con riferimento alle annualità di finanziamento 2017,2018,2019 e 2020;

**CONSIDERATA** la necessità di assegnare una corretta codifica di bilancio alla quota parte del Fondo Nazionale Politiche Sociali-Affidamento Familiare, destinata all'implementazione del Centro Distrettuale per l'affidamento familiare del Consorzio Valle del Tevere;

**CONSIDERATA** la necessità di riallocare le spese sostenute per l'erogazione dell'indennità di risultato annualità 2021 erogata al Direttore a valere sulle Risorse Regionali annualità 2021;

**OSSEVATO che:**

1. sono rispettati i criteri stabiliti dall'art. 175 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
2. le variazioni proposte scaturiscono da finanziamenti assegnati o previsti da documenti programmatici;

**DATO ATTO** che le variazioni apportate al Bilancio 2022-2024, con il presente atto, rispettano gli equilibri di bilancio, il pareggio di competenza e l'equilibrio di cassa in base ai principi stabiliti dall'ordinamento finanziario e contabile e in particolare dagli artt. 162, comma 6 e 193 del D. Lgs. n. 267/2000 ai sensi dell'art. 193 del D. Lgs. 267/2000 così come integrato e modificato dal D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** l'"Allegato 1" e "Allegato 2" contenente le variazioni al bilancio esercizio finanziario 2022 e gli equilibri variazioni esercizio finanziario 2022, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**VISTI:**

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. n. 118/2011;

**POSTO** a votazione il punto con il seguente esito

**DELIBERA**



**COMUNI DI**

**DI APPORTARE**, per le motivazioni espresse in premessa e che qui s'intendono interamente riportate e approvate, al Bilancio di previsione 2022-2024 le variazioni di competenza e di cassa, di cui agli allegati che fanno parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

VARIAZIONI COMPETENZA	DI		2022	2023	2024
	PRIMA	SECONDA			
<b>PARTE ENTRATE</b>					
variazioni in aumento			188.242,26		
variazioni in diminuzione					
<b>PARTE SPESE</b>					
variazioni in aumento				645.210,56	
variazioni in diminuzione				456.968,30	
<b>pareggio</b>			<b>188.242,26</b>	<b>188.242,26</b>	

**DI ACCERTARE**, ai sensi dell'art. 193 del d.lgs. 267/00, il permanere degli equilibri di bilancio sia per quanto riguarda la gestione della competenza che la gestione della cassa, tali da assicurare il pareggio economico-finanziario per la copertura delle spese correnti e per il finanziamento degli investimenti;

**DI DARE ATTO** che alla data di adozione della presente deliberazione non sono segnalati debiti fuori bilancio ex art 194 d.lgs 267/200;

**DI DARE ATTO** che le previsioni di bilancio sono coerenti con l'andamento della gestione;

**DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione con i relativi allegati e con il parere del revisore del conto all'Assemblea.

**Si passa al punto 4: Discussione in merito a Aggiornamento Statuto.**

Il Presidente cede la parola al Direttore che illustra il punto.

-----Il CdA-----

**VISTO** l'art. 97 della Costituzione italiana, in particolare il comma 1, il quale dispone che "i pubblici uffici sono organizzati secondo disposizioni di legge, in modo che siano assicurati il buon andamento e l'imparzialità dell'amministrazione;





**COMUNI DI**

**VISTA** la Legge n. 241 del 7.08.1990, in particolare l'art. 1 con riferimento ai principi di economicità ed efficacia dell'azione amministrativa;

**VISTO** lo Statuto del Consorzio Intercomunale dei Servizi e Interventi Sociali "Valle del Tevere";

**VISTE** le deliberazioni del 24.02.2021, n. 4 del CdA e n. 2 dell'Assemblea Consortile, con le quali si approvava la revisione del comma 1 dell'art. 6 dello Statuto "Durata e Recesso" dove gli Enti consorziati convenivano di fissare la durata del Consorzio **fino al 31.12.2120**;

**VISTE** le deliberazioni del 28.04.2021, n. 30 del CdA e n. 14 dell'Assemblea Consortile, con le quali venivano approvati degli emendamenti alla luce delle esigenze emerse negli anni di gestione consortile;

**VISTA** la proposta di revisione, prodotta dal Direttore del Consorzio, e trasmessa all'O.d.g. della presente seduta, che viene allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** di dover procedere all'approvazione della stessa così come proposta;

**VISTO** l'art. 17 dello Statuto ai sensi del quale le deliberazioni sono validamente approvate con il voto favorevole della maggioranza assoluta;

**VISTO** lo Statuto consortile;

**VISTO** il D. Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa:

- 1. DI APPROVARE** la proposta di revisione così come formulata dal Direttore del Consorzio e trasmessa all'O.d.g. della presente seduta, che viene allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2. DI CONFERIRE** al Direttore del Consorzio la più ampia delega ad apportare eventuali modifiche, qualora ritenute necessarie, per la definizione di quanto sopra riportato;
- 3. DI DELEGARE** il Direttore del Consorzio alla firma degli atti in nome e per conto dell'Ente;
- 4. DI TRASMETTERE** il presente atto all'Assemblea Consortile.



**COMUNI DI**

**Si passa al punto 5: Discussione in merito a Approvazione Regolamento Servizio Trasporto per persone non autosufficienti.**

Il Presidente cede la parola al Direttore che illustra il punto.

-----Il CdA-----

**CONSIDERATO CHE** il **Servizio Trasporto per persone non autosufficienti** rientra tra gli interventi di natura socio-assistenziale organizzati dal **Consorzio** al fine di consentire alle persone disabili o in situazioni di particolare necessità, che non risultino in grado di servirsi dei normali mezzi pubblici e della propria rete familiare, di raggiungere strutture a carattere assistenziale/educativo/formativo, ovvero Centri di Cura o Riabilitazione Pubblici;

**CHE** il Servizio riguarda, di norma, gli interventi da effettuarsi nell'ambito del territorio comunale, nei Comuni limitrofi e nel bacino dell'Azienda ASL di Roma RMF 4 e, in caso di comprovata necessità, può riguardare destinazioni ubicate in altri ambiti territoriali (tipo strutture ospedaliere);

**RITENUTO** opportuno recepire ed approvare il "**Regolamento per il Servizio Trasporto per persone non autosufficienti**", proposto dal Direttore, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale e quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente il coordinamento del Servizio;

**VISTO** lo Statuto consortile;

**VISTO** il D. Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa:

- 1. DI APPROVARE** il "**Regolamento per il Servizio Trasporto per persone non autosufficienti**", proposto dal Direttore, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale e quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente il coordinamento del Servizio;
- 2. DI DISPORRE** che lo stesso venga inserito sul sito web del Consorzio nell'apposita sezione dedicata all'"**Amministrazione Trasparente**";
- 3. DI CONFERIRE** al Direttore del Consorzio la più ampia delega ad apportare eventuali modifiche, qualora ritenute necessarie, per la definizione di quanto sopra riportato;
- 4. DI DELEGARE** il Direttore del Consorzio alla firma degli atti in nome e per conto dell'Ente.



**COMUNI DI**

**Si passa al punto 6: Discussione in merito a Piano Integrato di Attività e Organizzazione(PIAO) 2022 – 2024.**

Il Presidente cede la parola al Direttore che illustra il punto.

-----Il CdA-----

**PRESO ATTO** che in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante **“Regolamento recante l’individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”**, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

**VISTO** che in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

**DATO ATTO** che il Consorzio Intercomunale dei Servizi e Interventi Sociali “Valle del Tevere”, alla data del **31/12/2021** disponeva, nella propria dotazione organica, di una cifra inferiore ai 50 dipendenti e pertanto lo stesso è tenuto ad adottare il **PIAO semplificato**;

**PREMESSO** che il Piao ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità



**COMUNI DI**

di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione (CdA) n. 2 del 23.02.2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;

**DATO ATTO** che i provvedimenti di pianificazione e programmazione di seguito indicati, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, e delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

**a)** Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione (CdA) n. 5 del 23.02.2022;

**b)** Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione (CdA) n. 23 del 27.04.2022 e Assemblea Consortile n. 14 del 27.04.2022;



**COMUNI DI**

c) Regolamento del Sistema di misurazione e valutazione delle Performance 2022 – 2024, approvato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione (CdA) n. 42 del 27.07.2022 e Assemblea Consortile n. 28 del 27.07.2022;

**DATO ATTO** che la formazione dei dipendenti è già prevista nel Piano di Prevenzione della Corruzione e che gli stessi sono periodicamente aggiornati per quanto riguarda la materia disciplinate dal D.lgs. 33/2013, dalla L. 190/2012, dal D.lgs. 82/2005 meglio noto come codice dell'amministrazione digitale e non è stato formalmente approvato un piano della formazione specifico;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

- all'art. 1, comma 3, che "Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021.";

- all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

**VISTO** il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, il quale stabilisce che:

- l'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, prevede le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti dando atto che lo stesso contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione suddivisa nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

**CONSIDERATO** che ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio



**COMUNI DI**

2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, in fase di prima applicazione la data fissata per l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione era stata fissata al 30 giugno 2022;

**DATO ATTO** che sulla base dei provvedimenti sopra richiamati risultano comunque attuate le disposizioni normative inerenti i documenti di pianificazione e programmazione, con distinte e separate deliberazioni nel rispetto della normativa vigente all'epoca della loro adozione;

**CONSIDERATO** che al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario adottare il PIAO in forma semplificata, coordinando i provvedimenti precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo, definito con il citato decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione precedentemente illustrato;

**VISTI:**

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 150/2009;
- la L. 190/2012;
- il D. Lgs. 33/2013;
- il D. Lgs. 97/2013;
- il D. Lgs. 198/2006;
- il D. Lgs. 82/2005;

**VISTO** lo Statuto Consortile;

Con voti favorevoli unanimi

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa:

- 1. DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il **Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) semplificato 2022-2024**, secondo lo schema per gli **enti con meno di 50 dipendenti**, definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione allegato e parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. DI STABILIRE** che ai fini della variazione di uno dei documenti di pianificazione e



**COMUNI DI**

programmazione organicamente coordinati all'interno dello schema tipo di PIAO, di cui **all'Allegato A** alla presente deliberazione, si deve fare riferimento alla rispettiva deliberazione di adozione, provvedendo contestualmente ad aggiornare i contenuti del PIAO, nella sottosezione di programmazione interessata dalla variazione;

3. **DI ESCLUDERE** dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
4. **DI NOMINARE** quale Responsabile del PIAO il Direttore del Consorzio;
5. **DI DEMANDARE** al Direttore del Consorzio ogni adempimento conseguente al presente atto, inclusa la pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione **“Amministrazione trasparente”**:
  - sotto sezione di primo livello **“Disposizioni generali”**, sotto sezione di secondo livello **“Atti generali”**,
  - sotto sezione di primo livello **“Performance”**, sotto sezione di secondo livello **“Piano della Performance”**,
  - sotto sezione di primo livello **“Altri contenuti”**, sotto sezione di secondo livello **“Prevenzione della corruzione”**,ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
6. **DI DELEGARE** il Direttore del Consorzio alla firma degli atti in nome e per conto dell'Ente
7. **DI TRASMETTERE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al **Dipartimento della Funzione Pubblica**, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

**Si passa al punto 7: Discussione in merito a Piano Triennale Azioni Positive (PTAP) 2022 – 2024.**

Il Presidente cede la parola al Direttore che illustra il punto.



CONSORZIO  
INTERCOMUNALE  
DEI SERVIZI E  
INTERVENTI SOCIALI  
**VALLE del  
TEVERE**

**COMUNI DI**

Campagnano di Roma	Formello	Riano
Capena	Magliano Romano	Rignano Flaminio
Castelnuovo di Porto	Mazzano Romano	Sacrofano
Civitella San Paolo	Morlupo	Sant'Oreste
Fiano Romano	Nazzano	Torrita Tiberina
Filacciano	Ponzano Romano	

-----Il CdA-----

**VISTO** il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, che a norma dell'art. 6, L. 28 novembre 2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni e i principi di cui al D. Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 “*Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive*”, e di cui alla L. 10 aprile 1991, n. 125 “*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro*”;

**VISTA** la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007, concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;

**VISTO** l'art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il **Comitato Unico di Garanzia (CUG)** per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno *mobbing*;

**RITENUTO OPPORTUNO** fornire appositi indirizzi al Direttore del Consorzio in ordine alla costituzione del **Comitato Unico di Garanzia (CUG)**;

**VISTA** la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4.03.2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati;

**RICHIAMATO** l'art. 48 del predetto D. Lgs. n. 198/2006 e considerato che si rende necessario approvare il **piano triennale 2022/2024**, allegato quale parte integrante del presente atto, e armonizzare la attività dell'ente al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

**VISTO** l'art. 42, D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 “*Adozioni e finalità delle azioni positive*”;

**VISTO** il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** i vigenti CCNL Regioni e autonomie locali;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D. Lgs. 165/2001;

**VISTO** lo Statuto Consortile;





CONSORZIO  
INTERCOMUNALE  
DEI SERVIZI E  
INTERVENTI SOCIALI  
**VALLE del  
TEVERE**

**COMUNI DI**

Campagnano di Roma	Formello	Riano
Capena	Magliano Romano	Rignano Flaminio
Castelnuovo di Porto	Mazzano Romano	Sacrofano
Civitella San Paolo	Morlupo	Sant'Oreste
Fiano Romano	Nazzano	Torrita Tiberina
Filacciano	Ponzano Romano	

Con voti favorevoli unanimi

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa:

- 1. DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 48, c. 1, D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, il **Piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024**, che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sotto "**Allegato A**";
- 2. DI DEMANDARE** al Direttore del Consorzio l'avvio della procedura atta alla costituzione del **Comitato Unico di garanzia (C.U.G.)** ai sensi della normativa richiamata in premessa;
- 3. DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alle OO. SS., alla Consigliera Nazionale di Parità e alla Consigliera Provinciale di Parità;
- 5. DI CONFERIRE** al Direttore del Consorzio la più ampia delega ad apportare eventuali modifiche, qualora ritenute necessarie, per la definizione di quanto sopra riportato;
- 6. DI DELEGARE** il Direttore del Consorzio alla firma degli atti in nome e per conto dell'Ente.

Il Consiglio, con voto all'unanimità dei presenti demanda l'approvazione del verbale dell'odierna seduta alla prima riunione utile.

La seduta si chiude alle **ore 18.10** e si prosegue con l'Assemblea.

**Il Presidente del Consorzio**  
Dott. Gian Filippo Santi