



CONSORZIO
INTERCOMUNALE
DEI SERVIZI E
INTERVENTI SOCIALI
**VALLE del
TEVERE**

COMUNI DI

Campagnano di Roma	Formello	Riano
Capena	Magliano Romano	Rignano Flaminio
Castelnuovo di Porto	Mazzano Romano	Sacrofano
Civitella San Paolo	Morlupo	Sant'Oreste
Fiano Romano	Nazzano	Torrita Tiberina
Filacciano	Ponzano Romano	



Avviso Pubblico per l'attivazione di Tirocini di Inclusione sociale e lavorativa

Art. 1. Premessa

I Comuni di Campagnano di Roma, Capena, Castelnuovo di Porto, Civitella San Paolo, Fiano Romano, Filacciano, Formello, Magliano Romano, Mazzano Romano, Morlupo, Nazzano, Ponzano Romano, Riano, Rignano Flaminio, Sacrofano, Sant'Oreste, Torrita Tiberina costituiscono il Distretto sociosanitario denominato RM 4.4.

Tra le forme associative previste dalle vigenti normative, i Comuni del Distretto RM 4.4 hanno identificato nel Consorzio intercomunale la forma giuridica più efficace per il perseguimento degli obiettivi di tutela della comunità sociale fragile.

Il Consorzio assolve in modo associato le competenze comunali previste dalla Legge Regionale 11/2016. In particolare, governa il sistema locale degli interventi sociali, curandone la programmazione, l'organizzazione, la gestione di attività Socio-Assistenziali e il coordinamento con i diversi soggetti pubblici e privati coinvolti.

Il Consorzio con determinazione n. 30 del 02.02.2022 approvava l'Avviso Pubblico per l'attivazione di Tirocini di Inclusione sociale e lavorativa, attraverso il quale si intende attivare n. 45 tirocini lavorativi di inclusione sociale e lavorativa a favore dei beneficiari del reddito di cittadinanza, a cittadini residenti nei Comuni del Distretto Socio-sanitario/Consorzio Valle del Tevere;

Il Comune di Riano, facente parte del Consorzio, con nota assunta al protocollo consortile n. 290 del 15.02.2022 chiedeva al Consorzio la collaborazione per la realizzazione dei Tirocini sopracitati con fondi comunali;

Il CdA con Deliberazione n. 1 del 23.02.2022 deliberava di prendere atto della richiesta di collaborazione proposta dal Comune di RIANO per la realizzazione di tirocini di inclusione socio lavorativa (TIS) con fondi propri a favore di alcuni residenti del Comune di Riano, nella fascia **d'età 18-64 anni**, che si trovano in condizioni di disagio socio-economico, per n. 12 beneficiari per un periodo pari ad un semestre, a fronte di un contributo economico mensile onnicomprensivo pari ad € 300,00 (trecento/00) a titolo di incentivo e rimborso spese garantendo nello stesso tempo idonea copertura assicurativa;

Il Comune di Riano con Deliberazione n. 38 del 31.03.2022 deliberava di formulare indirizzi al Responsabile del Settore affinché ponga in essere gli atti necessari per l'attivazione di Tirocini di Inclusione Socio-lavorativa (TIS), a favore di persone in situazione di disagio socio-economico, residenti nel territorio comunale;

La Repubblica assicura alle persone e alle famiglie un sistema integrato di interventi e servizi sociali, promuove interventi per garantire la qualità della vita, pari opportunità, non discriminazione e diritti di cittadinanza, previene, elimina o riduce le condizioni di disabilità, di bisogno e di disagio individuale e familiare derivanti da inadeguatezza di reddito, difficoltà sociali e condizioni di non autonomia, in coerenza con gli articoli 2, 3 e 38 della Costituzione; a tal scopo, il Comune di Riano intende intervenire a sostegno di persone svantaggiate e/o a rischio di esclusione sociale promuovendo una maggiore integrazione sociale attraverso l'attivazione di **n. 12 tirocini finalizzati all'inclusione sociale**, rivolti a soggetti che ne abbiano interesse, tra i residenti del territorio comunale. La misura di sostegno di cui trattasi, rivolta alle persone svantaggiate e/o a rischio di esclusione sociale come previsto dalla DGR 30 Dicembre 2013, n. 511, rappresenta un'occasione di crescita personale grazie all'acquisizione di conoscenze tecniche ed il recupero/mantenimento di relazioni sociali per lo sviluppo di un progetto di vita autonomo. Essa si pone dunque come strumento per ristabilire un equilibrio fra i bisogni primari della persona e le sue capacità/volontà di farvi fronte, scongiurando il cronicizzarsi di situazioni di bisogno; pertanto non va intesa quale intervento di mera "assistenza", ma deve essere considerata una concreta opportunità di reinserimento attivo nella società;

Con il presente Avviso, il Consorzio intende selezionare 12 cittadini residenti del Comune di Riano, con i quali, nelle fasi di presa in carico da parte del Servizio Sociale, sia stata rilevata e condivisa l'opportunità di partecipazione ai suddetti Tirocini di inclusione.

Art. 2. I Soggetti Beneficiari del Tirocinio di Inclusione sociale e lavorativa

Possono accedere alle opportunità previste i soggetti che risultano iscritti nell'anagrafe della popolazione residente nel Comune di Riano.

Il soggetto deve essere in possesso di uno o più requisiti di seguito riportati:

- a) età compresa tra 18-64 anni;
- b) essere in stato di disoccupazione ai sensi dell'articolo 19, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- c) non essere beneficiario della misura del reddito di cittadinanza;

Fermo restando il possesso dei requisiti di cui sopra, sarà garantito accesso prioritario ai soggetti che avranno raggiunto il maggior punteggio sulla base degli indicatori di seguito riportati, fino ad un massimo di 30 punti:

- 1) Presenza all'interno del nucleo familiare di minori e/o disabili max 7 punti
- 2) Nucleo monoparentale 4 punti
- 3) Valore ISEE max 10 punti
 - da Euro 0 a Euro 3.000,00 10 punti
 - da Euro 3.001,00 a Euro 5.000,00 7 punti
 - da Euro 5.001,00 a Euro 7.000,00 3 punti
- 4) Altre situazioni di disagio, documentate e/o risultanti da documentazione presentata max 9 punti (disagio alto 9 punti. - disagio medio 6 punti - disagio basso 3 punti).

In caso di parità di punteggio viene inserito il richiedente il cui nucleo familiare ha il valore ISEE inferiore a € 3.000,00.

Art. 3. Motivi di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione:

1. il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 2;
2. la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'articolo 4 del presente avviso;
3. la mancata indicazione in sede di dichiarazione di uno o più dei requisiti di cui all'art. 2, comma 2, lett. a); b); c).

Art. 4. Tempi e Domanda di partecipazione

Il presente Avviso non prevede termini di scadenza. Trattandosi di una procedura a sportello, l'ordine di presentazione della domanda ne determinerà la priorità di ammissione al beneficio, previo superamento del colloquio motivazionale.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata, utilizzando esclusivamente il Modello Allegato al presente Avviso, presso l'ufficio protocollo del Comune di Riano, a mano o tramite mail al seguente indirizzo tirocini@consorziovalledeltevere.it, secondo gli orari di apertura al pubblico dello stesso. La procedura di avvenuta presentazione della domanda, da cui si evincerà giorno e orario di consegna, avverrà attraverso il rilascio di apposita ricevuta. La domanda dovrà essere sottoscritta dal richiedente.

Art. 5. Ammissione al beneficio

Saranno ammessi al beneficio n. 12 soggetti, in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso, che in ordine di presentazione della domanda e previo superamento del colloquio motivazionale, accetteranno e sottoscriveranno il Progetto Formativo Personalizzato. In caso di successive rinunce, si procederà con lo scorrimento dell'elenco dei richiedenti, sulla base dell'ordine cronologico di presentazione della domanda.

Art. 6. Il Tirocinio di Inclusione Sociale e lavorativa

In favore dei Beneficiari dell'intervento, come sopra individuati, verrà attivato un Tirocinio di inclusione sociale e lavorativa, così come disciplinato dalle Linee Guida dei Tirocini di orientamento, Formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, come definite dall'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano del 22 gennaio 2015 e in ottemperanza a quanto previsto dalla DGR Regione Lazio 511/2013, in cui verranno pianificate le attività rivolte a ciascun destinatario con specifiche linee programmatiche riferite al miglioramento della condizione sociale dello stesso.

L'abbinamento tra Tirocinante ed Ente Ospitante sarà definito a seguito di colloquio motivazionale finalizzato alla verifica dell'idoneità all'attivazione del progetto, dal Servizio distrettuale competente per l'attivazione dei tirocini. Ciascun tirocinio prevede una frequenza settimanale pari a 20 ore e la corresponsione di un'indennità di partecipazione pari a 300,00 euro mensili.

Il Tirocinio avrà durata pari a 6 mesi. Nello specifico, ciascun progetto personalizzato prevede:

- abbinamento con l'Ente ospitante ritenuto più idoneo tra gli enti che hanno espresso la propria disponibilità;
- garanzia dell'osservanza degli obblighi assicurativi per il tirocinante contro gli infortuni e le malattie professionali presso l'INAIL, oltre che per la responsabilità civile verso terzi con idonea compagnia assicuratrice;
- rispetto delle previsioni normative in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro; o attività di accompagnamento, supporto e tutoraggio presso l'Ente.

Si prevede di attivare progetti di inclusione attiva per un numero massimo di 12 tirocini semestrali.

Art. 7. Indennità di frequenza

Ad ogni tirocinante verrà corrisposto mensilmente un contributo economico di € **300.00**, in caso di frequenza di almeno **70%** delle ore previste su base mensile.

L'indennità verrà erogata su c.c. bancario o postale o su carta ricaricabile, pertanto sulla domanda di partecipazione dovrà essere necessariamente indicato l'IBAN.

L'indennità di frequenza non è compatibile con la fruizione del Reddito di cittadinanza.

Il Consorzio Valle del Tevere procederà con l'inserimento del beneficio sul casellario dell'Assistenza/SIUSS, su piattaforma INPS, utilizzando la codifica A1.18 "Contributi economici per l'inserimento lavorativo".

Art. 8. Informazioni

Per ogni ulteriore informazione è disponibile la casella di posta elettronica: tirocini@consorziovalledeltevere.it

Art. 9. Informativa privacy

I dati raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, ai sensi del General Data Protection Regulation (GDPR) – Regolamento Generale sulla Protezione Dati (regolamento UE n. 2016/679), in vigore in tutti i paesi dell'Unione Europea dal 25 maggio 2018 e, in quanto e ove ancora applicabile, del D.Lgs 196 del 30 giugno 2003, esclusivamente nell'ambito della procedura regolata dal presente Avviso.

I dati vengono trattati per finalità istituzionali o strumentali connesse all'attività dell'Ente e alla procedura, come ad esempio:

- per eseguire obblighi di legge;

- per esigenze di tipo operativo o gestionale;
- per dare esecuzione a prestazioni contrattualmente convenute.

Il titolare dei dati personali è il Consorzio la valle del Tevere/Comune di Riano.

Per trattamento dei dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, interconnessione, elaborazione, modificazione, comunicazione, diffusione, cancellazione, distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni.

Per la partecipazione alla presente procedura il conferimento dei dati è obbligatorio; pertanto, l'eventuale mancanza di consenso potrà comportare l'esclusione dalla stessa. I dati personali identificativi, sensibili e giudiziari potranno essere comunicati a soggetti pubblici o privati quali collaboratori, consulenti, Pubbliche Amministrazioni, ove necessario e nei limiti strettamente pertinenti al perseguimento delle finalità sopra descritte.

Art. 10. Responsabile Unico del Procedimento

Il Responsabile Unico del Procedimento è il Direttore.

Art. 11. Pubblicazione

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio la Valle del Tevere www.conorziovalledeltevere.it e del Comune di Riano www.comune.riano.rm.it.

Approvato con determinazione n. 153 del 27.04.2022

Il Direttore

Dott. Federico Conte

