



CONSORZIO  
INTERCOMUNALE  
DEI SERVIZI E  
INTERVENTI SOCIALI  
**VALLE del  
TEVERE**

**COMUNI DI**

Campagnano di Roma	Formello	Riano
Capena	Magliano Romano	Rignano Flaminio
Castelnuovo di Porto	Mazzano Romano	Sacrofano
Civitella San Paolo	Morlupo	Sant'Oreste
Fiano Romano	Nazzano	Torrita Tiberina
Filacciano	Ponzano Romano	

Prot. 1025 del 9.08.2021

**ALLEGATO "A"**

Formello, 9.08.2021

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CAT. C PRESSO IL CONSORZIO INTERCOMUNALE "VALLE DEL TEVERE".**

**IL DIRETTORE**

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) n. 19 del 31.03.2021, avente ad oggetto: *"Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023"*;

Vista la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 9 del 7.04.2021, avente ad oggetto: *"Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023"*;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) n. 18 del 31.03.2021, avente ad oggetto: *"Adozione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023"*;

Vista la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 8 del 7.04.2021, avente ad oggetto: *"Adozione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023"*;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) n. 2 del 24.02.2021 avente ad oggetto: *"Proposta di Bilancio Preventivo 2021/2023"* e relativi allegati;

Vista la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 1 del 24.02.2021 avente ad oggetto: *"Proposta di Bilancio Preventivo 2021/2023"* e relativi allegati;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) n. 8 del 24.02.2021 avente ad oggetto: *"Delega al Direttore della gestione Amministrativa e di gestione Contabile"*;

Considerato che nelle deliberazioni sopracitate si fornivano indirizzi per la copertura del posto di Istruttore Amministrativo di Cat. C;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni/Autonomie Locali;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il D. Lgs. 198/2006;

Visto il D. Lgs. 118/2011;



CONSORZIO  
INTERCOMUNALE  
DEI SERVIZI E  
INTERVENTI SOCIALI  
**VALLE del  
TEVERE**

**COMUNI DI**

Campagnano di Roma	Formello	Riano
Capena	Magliano Romano	Rignano Flaminio
Castelnuovo di Porto	Mazzano Romano	Sacrofano
Civitella San Paolo	Morlupo	Sant'Oreste
Fiano Romano	Nazzano	Torrita Tiberina
Filacciano	Ponzano Romano	

Visto il D. Lgs. 33/2013

## RENDE NOTO

Che il Consorzio Intercomunale “Valle del Tevere”, in esecuzione agli atti soprarichiamati, attiva la procedura di mobilità volontaria esterna, indetta ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. 165/2001, riservata a dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, per la copertura del seguente posto vacante:

### **1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO a tempo pieno ed indeterminato, Categoria C.**

Possono partecipare alla selezione i dipendenti appartenenti alla stessa categoria ed area funzionale, di pari profilo professionale, in servizio a tempo pieno ed indeterminato, impiegati presso Enti Locali o appartenenti a comparti diversi da quello degli Enti Locali e per i quali si rinvia alla tabella di equiparazione di cui all’art. 29 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e del D.P.C.M. 26 giugno 2015 (link: <http://www.funzionepubblica.gov.it>).

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice contenente tutti gli elementi di cui allo schema scaricabile dal sito istituzionale di questo Ente, a pena di esclusione dovrà pervenire entro il termine perentorio di 30 (trenta giorni) dalla data di pubblicazione del presente Avviso in Gazzetta Ufficiale.

La domanda, a pena di esclusione, dovrà essere recapitata con le seguenti modalità:

- Inoltrata in formato digitale, debitamente sottoscritta (o con firma autografa ed in questo caso deve essere scansionata, o con firma digitale), alla casella PEC [info@pec.consorziovalledeltevere.it](mailto:info@pec.consorziovalledeltevere.it) da casella Pec personale del candidato.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione delle domande.

Il Consorzio non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda per cause non imputabili al Consorzio stesso.

La domanda deve essere redatta sul modulo allegato al presente Avviso, datata e sottoscritta con firma autografa non autenticata o in alternativa con firma digitale.

Alla domanda di trasferimento dovranno essere allegati:

- a) Curriculum illustrativo datato e sottoscritto,
- b) Nulla osta alla mobilità dell’amministrazione di provenienza (in alternativa disponibilità al rilascio su carta intestata dell’ente a firma del dirigente responsabile),
- c) Dichiarazione rilasciata dall’Amministrazione di appartenenza secondo cui, la stessa, è sottoposta a regime di limitazione per assunzione di personale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 1, comma 47, della L. 311/2004;



**COMUNI DI**

- d) Fotocopia di un documento di identità in corso di validità,
- e) Schede di valutazione relativi agli **anni 2018, 2019 e 2020**;

### **Requisiti per l'ammissione.**

Sono ammessi alla selezione i dipendenti di ruolo delle Amministrazioni Pubbliche che alla data di scadenza del termine della presentazione delle domande siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Aver superato il periodo di prova ed essere in servizio con rapporto a tempo pieno e indeterminato presso una **Amministrazione pubblica sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi della vigente normativa** (art. 1, comma 47 L. 311/2004), con inquadramento corrispondente a quelli dei posti vacanti, secondo i vigenti C.C.N.L. (o profilo equivalente per i soggetti appartenenti a Comparti diversi);
2. Godere dei diritti civili e politici ed essere iscritti nelle liste elettorali del Comune di residenza;
3. Non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o procedimenti penali pendenti);
4. Idoneità fisica all'impiego (l'Ente si riserva di richiedere apposita certificazione);
5. Non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando sanzioni disciplinari e no avere procedimenti disciplinari in corso;
6. Diploma di istruzione di scuola secondaria di secondo grado (maturità).

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso.

### **Procedura di selezione.**

La selezione è per titoli e colloquio valutati da apposita Commissione nominata alla scadenza del bando mediante attribuzione dei seguenti punteggi:

1. **Punti 20** per i titoli, di cui:

- a) Esperienza professionale acquisita, relativamente al servizio prestato presso l'Amministrazione di provenienza con specifico riferimento all'effettivo svolgimento, negli **ultimi 10 anni**, di attività corrispondenti a quelle per la quali è prevista l'utilizzazione dell'Ente, in particolare predisposizioni atti relativi all'erogazione dei servizi sociali e predisposizioni delibere/determine per organi politici/istituzionali: fino ad un massimo di **punti 10** (sarà considerato 1 punto all'anno con frazioni di ½ punto per periodi di almeno 6 mesi);
- b) Formazione professionale: un punto per ogni titolo di studio aggiuntivo tra i seguenti titoli: diploma di laurea, specializzazioni, master universitari, corsi di formazione: fino ad un massimo di **punti 4** (sarà considerato 1 punto per ogni titolo);
- c) Valutazione della performance: un punto per ogni valutazione superiore al 97% (o corrispondente) riportato nelle schede di valutazione degli **anni 2018, 2019 e 2020**: fino ad un massimo di **punti 6** (saranno considerati 2 punti per ogni valutazione superiore al 97% e 1 punto per ogni valutazione sopra il 94%).



**COMUNI DI**

## 2. **Punti 10** per il colloquio.

I candidati che nella valutazione dei titoli ottengono un **punteggio minimo pari a 18** vengono invitati a sostenere un colloquio, per il quale l'Ente si riserva di ricorrere a modalità a distanza attraverso l'uso di piattaforme per la videoconferenza.

Il candidato risultato al primo posto della graduatoria sarà invitato a sottoscrivere con questo Ente il contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 14 del vigente C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali, conservando la posizione economica già acquisita in precedenza. Il trattamento economico è quello previsto dai vigenti C.C.N.L. Enti Locali per la "categoria C".

Qualora vi fosse un unico candidato con un punteggio pari o superiore a 18, il colloquio non verrà effettuato.

### **Cause di esclusione.**

Sono esclusi dalla procedura di mobilità:

- I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno stabilito;
- I candidati che abbiano presentato o trasmesso la domanda oltre il termine stabilito;
- I candidati che non confermeranno la propria disponibilità al trasferimento.

Si precisa che il trasferimento è disposto previo accordo con l'Amministrazione di appartenenza.

Prima di disporre il trasferimento sarà accertato l'effettivo possesso dei requisiti di accesso dichiarati nella domanda.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti comporterà l'esclusione dalla procedura e qualora la mancanza sia accertata successivamente all'assunzione, la risoluzione del rapporto di lavoro.

I dati personali forniti dai candidati sono soggetti alla tutela prevista dal D. Lgs. 196 del 30.06.2003 e dal Regolamento UE 679/2016 e sono richiesti per l'espletamento della selezione in oggetto, nonché per il trasferimento e potranno essere trattati sia in modalità manuali che con mezzi automatizzati, pertanto con l'invio della domanda il candidato autorizza il trattamento dei propri dati ai sensi della citata normativa.

### **Clausole di salvaguardia.**

La presentazione della domanda di mobilità implica l'accettazione incondizionata delle norme sopra richiamate. L'Ente si riserva la facoltà a suo insindacabile giudizio di revocare, sospendere o prorogare la mobilità di cui al presente Avviso o di non procedere all'effettuazione della



CONSORZIO  
INTERCOMUNALE  
DEI SERVIZI E  
INTERVENTI SOCIALI  
**VALLE** del  
**TEVERE**

**COMUNI DI**

Campagnano di Roma	Formello	Riano
Capena	Magliano Romano	Rignano Flaminio
Castelnuovo di Porto	Mazzano Romano	Sacrofano
Civitella San Paolo	Morlupo	Sant'Oreste
Fiano Romano	Nazzano	Torrita Tiberina
Filacciano	Ponzano Romano	

mobilità stessa a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari e/o a seguito di diversa organizzazione del lavoro o nel caso in cui ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o nel caso in cui non ritenga idonea alcuna delle candidature pervenute.

Il Consorzio garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 198/2006.

La comunicazione dell'avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della Legge 241/1990 si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente Avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte dei candidati attraverso la domanda di partecipazione.

**Comunicazione ai candidati.**

Le date stabilite per il colloquio, l'elenco dei candidati ammessi, l'esito della procedura di mobilità, l'eventuale graduatoria, saranno comunicate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Consorzio: [www.consorziovalledeltevere.it/amministrazione trasparente/bandi di concorso](http://www.consorziovalledeltevere.it/amministrazione trasparente/bandi di concorso).

Tutte le comunicazioni che saranno pubblicate sul sito Internet del Consorzio, [www.consorziovalledeltevere.it](http://www.consorziovalledeltevere.it) avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza bisogno di alcuna comunicazione individuale. Altre informazioni possono essere richieste a questo Ufficio: 06/90194606/607.

**Il Direttore**

f.to Dott. Federico Conte