



CONSORZIO
INTERCOMUNALE
DEI SERVIZI E
INTERVENTI SOCIALI
**VALLE del
TEVERE**

COMUNI DI

Campagnano di Roma	Formello	Riano
Capena	Magliano Romano	Rignano Flaminio
Castelnuovo di Porto	Mazzano Romano	Sacrofano
Civitella San Paolo	Morlupo	Sant'Oreste
Fiano Romano	Nazzano	Torrita Tiberina
Filacciano	Ponzano Romano	

CONTRATTO CON RAPPORTO DI LAVORO

A TEMPO PIENO E DETERMINATO

ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267 del 2000

Il giorno 29 del mese di Dicembre dell'anno 2023,

TRA

IL CONSORZIO VALLE DEL TEVERE, con sede in Formello Piazza S. Lorenzo, 8 Codice Fiscale 97874100585, rappresentato dal Dott. Gian Filippo Santi, in qualità di Presidente del Consorzio

E

Il Dott. Federico Conte, nato a Roma il 14.03.1979, residente in Roma alla via Lucio Apuleio n. 9, CF CNTFRC79C14H501E;

Con il presente contratto, redatto in duplice originale,

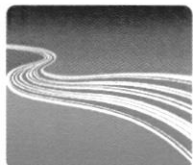
PREMESSO

CHE i Sindaci dei Comuni dell'ambito territoriale del Distretto Socio-sanitario RM F4: Campagnano di Roma, Capena, Castelnuovo di Porto, Civitella San Paolo, Fiano Romano, Filacciano, Formello, Magliano Romano, Mazzano Romano, Morlupo, Nazzano, Ponzano Romano, Riano, Rignano Flaminio, S. Oreste, Sacrofano, Torrita Tiberina, hanno costituito, per la realizzazione di un sistema integrato di interventi e servizi sociali, e per la realizzazione dei Piani di Zona, il Consorzio Intercomunale dei Servizi ed Interventi sociali "Valle del Tevere", Ente dotato di personalità giuridica, ai sensi dell'art. 31 del Decreto Legislativo n. 267/00, nonché ai sensi della L. 328/00 e della DGR 136/14;

CHE il Consorzio è stato costituito con atto notarile Rep. n. 81.625 del 23.12.2015;

CHE con determinazione del Comune di Formello n. 218 del 25.11.2020 veniva approvato l'Avviso di selezione per la nomina per il conferimento dell'incarico a tempo pieno e determinato di n. 1 dirigente con il ruolo di direttore del consorzio "Valle del Tevere" ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267 del 2000";

VISTO il verbale della Commissione giudicatrice del 18.12.2020 dal quale risultano n. 10 candidati ammessi al colloquio orale;



COMUNI DI

Campagnano di Roma	Formello	Riano
Capena	Magliano Romano	Rignano Flaminio
Castelnuovo di Porto	Mazzano Romano	Sacrofano
Civitella San Paolo	Morlupo	Sant'Oreste
Fiano Romano	Nazzano	Torrita Tiberina
Filacciano	Ponzano Romano	

VISTO il verbale della Commissione giudicatrice del 28.12.2020 nel quale, a seguito dei colloqui con la Commissioni, risultano n. 3 candidati ammessi al colloquio con il Presidente del Consorzio;

VISTO il verbale del CdA del 30.12.2020 nel quale si prende atto della conclusione delle procedure di selezione per l'individuazione del Direttore del Consorzio e contestualmente il CdA conferisce al Dott. Federico Conte l'incarico di Direttore del Consorzio Valle del Tevere per la durata di anni 3 (tre), a decorrere dal 01.01.2021, per l'espletamento di tutte le mansioni previste dallo Statuto del Consorzio e dall'Avviso di selezione;

VISTO lo Statuto consortile, e in particolare l'art. 22 comma 3 lettera a) che prevede che il Consiglio di Amministrazione "provvede a nominare il Direttore;"

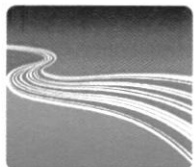
VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 30.12.2020 avente ad oggetto: **"Conferimento incarico Direttore del Consorzio Intercomunale "Valle del Tevere" Dott. Federico Conte. Periodo 01.01.2021 – 31.12.2023"** con la quale veniva conferito, ai sensi dell'art. 110 D. Lgs. 267/2000, l'incarico a tempo determinato di n. 1 dirigente con il ruolo di Direttore del Consorzio Intercomunale dei Servizi ed Interventi Sociali "Valle del Tevere" al **Dott. Federico Conte** per lo svolgimento delle funzioni previste dall'art. 24 dello Statuto e dall'Avviso Pubblico di selezione, per il periodo dal 01.01.2021 al 31.12.2023;

VISTO l'art. 11 del D.L. n. 105 del 10.08.2023, **"Disposizioni urgenti in materia di pubblica amministrazione"**, convertito con modifiche in **Legge n. 137 del 9.10.2023** (pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 236 del 9.10.2023), **comma 1** che recita: **"Le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono trattenere in servizio, fino al 31 dicembre 2026, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, i dirigenti generali, anche apicali, dei dipartimenti o delle strutture corrispondenti secondo i rispettivi ordinamenti, con esclusione di quelli già collocati in quiescenza, che siano attori di interventi previsti nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)";**

CONSIDERATO con Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale n. 98 del 9.05.2022 il Consorzio Valle del Tevere (RM4.4), anche come Capofila dell'ATS con il Distretto RM4.3, è risultato ammissibile al finanziamento di diverse linee di investimento **relative al PNRR e che quindi risulta quale Ente attuatore di interventi previsti nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);**

VISTA la vigente pianta organica dell'Ente, approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 27.04.2022 e dell'Assemblea n. 14 del 27.04.2023;

VISTA la Deliberazione n. 51 del 25.10.2023 del Consiglio di Amministrazione che ha stabilito di **"TRATTENERE** in servizio, il Dott. Federico Conte in qualità di Direttore del Consorzio Intercomunale dei Servizi e Interventi Sociali "Valle del Tevere" fino al 31.12.2026 così come previsto dall'art. 11, comma 1, del D. L. n. 105 del 10.08.2023, **"Disposizioni urgenti in materia di pubblica amministrazione"**, convertito con modifiche in Legge n. 137 del 9.10.2023 (pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 236 del 9.10.2023), per il periodo che va del 01.01.2024 al 31.12.2026, allegato alla presente delibera di cui è parte integrante e sostanziale;



COMUNI DI

VISTO lo Statuto del Consorzio;

Visti:

- i vigenti CCNL comparto Regioni ed autonomie locali e comparto Funzioni locali;
- il D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 – COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO E INQUADRAMENTO

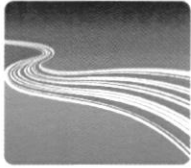
1. Con il presente atto, redatto in duplice originale, il Consorzio Valle del Tevere, come sopra rappresentato, assume alle proprie dipendenze il Dott. Federico Conte, in epigrafe indicato con la qualifica di Dirigente ai sensi del CCNL Regioni ed Autonomia Locali – Area Dirigenza.
2. Il rapporto di lavoro decorre dal giorno 01.01.2024. L'incarico avrà la durata di 3 anni.
3. La sede del Consorzio Valle del Tevere è attualmente collocata c/o il Comune di Formello, Piazza San Lorenzo 8 – 00060 Formello (RM).

ART. 2 – FUNZIONI

1. Il dirigente dovrà svolgere le funzioni attribuite con deliberazione di CdA n. 51 del 25.10.2023, nel rispetto delle disposizioni del CCNL di categoria, nonché delle funzioni previste dall'art. 25 dello statuto e dall'Avviso Pubblico di selezione;

ART. 3 – TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.
2. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto senza obbligo di preavviso l'annullamento della



COMUNI DI

procedura di reclutamento e/o rinnovo che ne costituisce il rapporto.

3. Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

ART. 4 – PERIODO DI PROVA

1. Non è previsto un periodo di prova, considerato che è già decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto, e pertanto il dirigente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

ART. 5 – TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUALE

1. Il dipendente, in relazione al profilo professionale con il quale è stato costituito il rapporto di lavoro, è inquadrato nella qualifica unica di dirigente con attribuzione del trattamento economico previsto e disciplinato dalle norme della contrattazione collettiva della separata area di contrattazione della dirigenza "Regione-Enti Locali".
2. La retribuzione annua è quella prevista dal vigente CCNL del comparto degli enti locali con riferimento alla categoria di inquadramento dirigenziale:
 - Stipendio tabellare annuo pari a € 45.260,77, per tredici mensilità;
 - Retribuzione di posizione parte fissa pari a € 45.000, per tredici mensilità;
 - Retribuzione di risultato individuata con specifica delibera da parte del Consiglio di Amministrazione entro il primo trimestre dell'anno e attribuita all'esito del processo di valutazione da parte del competente Nucleo di Valutazione o del Consiglio di Amministrazione;
3. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge e/ o da eventuali indennità previste dalla contrattazione collettiva.
4. Gli obiettivi necessari alla valutazione e all'attribuzione della retribuzione di risultato vengono assegnati di norma nel primo trimestre dell'anno con atto specifico da parte del Consiglio di Amministrazione.

ART. 6 – ORARIO DI LAVORO

1. Il Dirigente assicura la propria presenza giornaliera in servizio e adegua la propria prestazione lavorativa alle esigenze dell'organizzazione e all'espletamento dell'incarico svolto, nonché a quelle connesse con la corretta gestione ed il necessario coordinamento delle risorse umane, nel rispetto di quanto previsto dall'art 13 del vigente CCNL.



COMUNI DI

2. Il Dirigente potrà discrezionalmente esercitare il proprio ruolo in presenza o a distanza.

ART. 7 – FERIE, PERMESSI ED ALTRE ASSENZE DAL SERVIZIO

1. Il dirigente può fruire di periodi di ferie e di permessi retribuiti, nei limiti e con le modalità di cui al vigente CCNL.
2. Il dirigente può altresì assentarsi per motivi di salute, debitamente e tempestivamente documentati.
3. Trovano applicazione, in quanto compatibili, le disposizioni di legge in materia di congedi speciali.
4. Per la disciplina delle assenze trovano altresì applicazione le norme regolamentari vigenti nell'ente.

ART. 8 – DIRITTI E DOVERI DEL DIRIGENTE

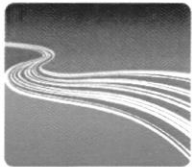
1. Il dirigente è soggetto ai diritti ed ai doveri stabiliti dalle norme di legge, dal D.P.R. 3/1957, dal D.Lgs 165/2001, dai contratti collettivi di lavoro e dallo Statuto del Consorzio.
2. Il dirigente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dall'organo politico, dalle leggi, dai regolamenti e dalle circolari, coerentemente con gli obiettivi e le finalità istituzionali della pubblica amministrazione.
3. Al dirigente è consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, pubblicato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 e ss.mm.ii..

ART. 9 – INCOMPATIBILITÀ

1. Il dirigente dichiara sotto la propria responsabilità di svolgere incarichi politici presso l'Ordine degli Psicologi del Lazio e il Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
2. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dall'amministrazione di appartenenza, ad eccezione di quelli specificati al comma 1.
3. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del Dirigente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.

ART. 10 – DISCIPLINA

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.



COMUNI DI

ART. 11 – DISPOSIZIONI DI RINVIO

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.lgs. n. 165/2001, nel codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nel D.P.R. n. 3/1957, nella L. 300/1970, nonché nel CCNL per i dirigenti del Comparto regioni ed autonomie locali, nel contratto collettivo decentrato integrativo e nello Statuto del Consorzio.

ART. 12 – TUTELA DEI DATI PERSONALI

1. Si garantisce al dirigente, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del Regolamento Unione Europea n. 2016/679.
2. Il dirigente dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole. Dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.
3. Il presente contratto sostituisce il provvedimento di nomina e non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, su 6 pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al Dirigente ed uno conservato agli atti del Consorzio.

Letto, approvato e sottoscritto in Formello

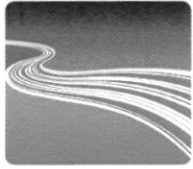
29 dicembre 2023

Per il Consorzio Valle del Tevere

Dott. Gian Filippo Santi

Il prestatore di lavoro

Dott. Federico Conte



COMUNI DI

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E SENSIBILI

Preso atto della legge 31/12/96 n° 675 il sottoscritto Dott. Federico Conte

ACCONSENTE

1 – al trattamento di eventuali dati sensibili, necessari all'istruzione, alla liquidazione ed alla gestione del presente contratto

si no

2 – alla comunicazione dei miei dati personali e sensibili a soggetti che gestiscono servizi informatici di sped. postale e di archiviazione ed al trattamento dei dati stessi da parte di tali soggetti, ove ciò sia necessario alla liquidazione ed alla gestione del presente contratto

si no

3 – alla comunicazione dei miei dati personali e sensibili, per fini diversi da quelli connessi al presente contratto, ad altri Enti o Amministrazioni pubbliche ove ciò sia necessario per lo svolgimento delle rispettive funzioni istituzionali.

si no

Sono consapevole del fatto che il mancato consenso:

- nel caso di cui al punto 1 comporta l'impossibilità di istruire, liquidare o gestire il contratto che mi riguarda;
- nel caso di cui al punto 2, comporta notevole ritardo nella liquidazione e nella gestione del contratto.

Formello, 29.12.2023

Dott. Federico Conte